

2026/2027 Ikasturtea

A



Irakasleen eskuliburua

Z



Aurkibidea

1. ANPE aurkezpena	4
1.1 Zer eskaintzen dugu ANPE-n?	4
1.2 Zer nahi dugu?	4
2. Irakasleen ordutegiak: eskolaldi zatitua	5
3. Irakasleen ordutegiak: eskolaldi jarraia	7
4. Irakaskuntza ertaineko ordutegiak	8
5. Orientazio irakasleen ordutegiak	9
6. Ordainsariak	10
6.1 Zuzendaritza-karguengatiko osagarriak	11
6.2 Irakastorduengatiko ordainsariak	12
7. 2026ko Nafarroako PFEZ atxikipenak	13
8. Lanpostuen hornidura	14
8.1 Irakasle funtzionarioen lekualdatze-lehiaketetan parte hartzea	14
8.2 Deuseztapena, zonifikazioa eta lehentasunezko eskubidea	15
8.3 Funtzionarioen arteko elkartrukeak – 1364/2010eko ED-aren seigarren xedapen gehigarria	15
8.4 Zerbitzu-eginkizunetan, behin-behineko destinoan edo praktikaldian dauden irakasleen lanpostuen hornidura	15
8.5 Atzerriko hizkuntzako profila duten lanpostuak betetzeko egiaztapena	16
8.6 Atzerriko hizkuntzako profila duten lanpostuak aldi baterako kontratazeko zerrenden lehentasun-ordena	16
8.7 Hornitzeko zailak diren lanpostuetarako kontratazioa	17
8.8 Lanbide Heziketako espezialitateen lanpostuen hornidura	17
8.9 Lanbide Heziketako kontratazio-zerrenden berrantolaketa	18
9. Zerbitzu-eginkizunak	19
10. Eszedentziak	19
10.1 Borondatezko eszedentziak	19
10.2 Eszedentzia bereziak	20
11. Talde aukeraketaren irizpideak	20
11.1 Haur Hezkuntza eta Lehen Hezkuntza irakasten duen irakaslekoa	20
11.2 DBHko irakaslekoa, DBHko lehen zikloa duten ikastetxeetan, herriko ikastetxe publikoarekin batera jarduten duen BHIn	20
11.3 DBH eta BHIn irakasten duen irakaslekoa	21
12. Ordezkapenatarako irizpideak	22
12.1 Irakasleak	22
12.2 Irakasle ez diren laguntzako langileak	23
12.3 Administrazio eta zerbitzuetako langileak	23
12.4 Ordezkapen-eskaera	23
13. Irakasle ibiltarien lan-baldintzak	23

14. Irakasleen prestakuntza instituzionala	25
15. 2026/2027 ikasturteko eskola-egutegia	26
16. Aldi baterako ezintasun-egoeren kontrola	27
17. Hezkuntza Departamentuko langileen aurkako kanpo erasoen protokoloa	28
18. Irakaskuntza-jarduneko arriskuak eta horiei aurre egiteko moduak	29
19. ANPE Nafarroako Irakaslearen Defendatzailearen zerbitzua	30
20. Lanaldi-murrizketa	31
21. 11/2009 Foru Dekretua: Baimenak eta Lizentziak	32
21.1 Lizentziak	32
21.2 Baimenak	33
21.3 Enplegua banatzeko baimenak	35
22. Amatasun eta aitatasun baimenak / lizentziak	35
22.1 Haurdunaldian edo harrera prozesuan	35
22.2 Amatasun / aitatasun baimena	36
22.3 Gurasobakarreko familian jaiotza, adopzio edo harreragatiko baimena	36
22.4 Ohiko galderak	36
22.5 Esnea ematea	37
22.6 Hiru urtetik beherako seme-alabaren zaintzarako eszedentzia berezia / adopzioa	37
22.7 12 urtetik beherako seme-alabaren zaintzarako lanaldi-mu- rrizketa	38
22.8 Seme-alabagatiko familia-laguntza	38
23. Erretiroa	39
23.1 I. eta II. eranskinak: pentsio-taulak atxikipenak	40
24. Kontratazio araudia	41
25. LET Aplikazioa (Lanpostuen esleipen telematikoa)	43
26. Irakasleen profilak 2026/2027	45
27. Ikastetxe publikoetako eskolaldi motak	46
28. Afiliatu izatearen abantailak	47

1. ANPE aurkezpena

ANPE, irakaskuntza publikoko irakasleen sindikaturik ordezkagarriena.

Gure nortasuna eta balioak sindikatu gisa:

INDEPENDIENTEAK, ERANTZUNKIZUNEZKOAK, PROFESIONALAK eta SERIOAK

ANPE estatu mailako lehen sindikatu-indarra da, non irakaslea lehenesten da.

1.1 Zer eskaintzen dugu ANPEn?

- Arreta pertsonalizatua
- Zure interesak babestea
- Eguneraketetan zehaztasun eta zuzentasuna
- Kalitatezko zerbitzuak eskaintzea

1.2 Zer nahi dugu?

- Lanbide-garapenaren aitortza
- Lan-baldintzen hobekuntza
- Hezkuntza publikoa indartzea



2. Irakasleen ordutegiak: eskolaldi zatitua

URRIA-MAIATZA											
LANALDIA	KONTRATU ORDUAK	IRAKAST ORDUAK URR-MAI	ORDU OSAGARRIAK	EGOTEKOAK	ZUZENEKO IRAKASKUNTZA SAIOAK.	ZUZENEKO IRAKASKUNTZA ZI	BESTE SAIO KONPUTAGARRI	ATSEDENALDI- ORDUAK	BESTE SAIO KONPUTAGARRI EZ ATSEDENALDI	BESTE SAIO KONPUTAGARRI 50' SAIOA	SOLDATA
% 100	25	26	5	31	23	19,2	6,8	2,5	4,3	5,2	2623,62 €
%96,00	24	24,96	4,8	29,8	22	18,3	6,7	2,5	4,2	5	2522,71 €
%92,00	23	23,92	4,6	28,5	21	17,5	6,4	2,4	4	4,8	2421,80 €
%88,00	22	22,88	4,4	27,3	20	16,7	6,2	2,3	3,9	4,7	2320,89 €
%84,00	21	21,84	4,20	26	19	15,8	6	2,2	3,8	4,6	2219,99 €
%80,00	20	20,80	4	24,8	18	15	5,8	2,1	3,7	4,4	2119,08 €
%72,00	18	18,72	3,6	22,3	17	14,2	4,5	1,7	2,8	3,4	2018,17 €
%68,00	17	17,68	3,40	21,1	16	13,3	4,4	1,6	2,8	3,4	1816,35 €
%64,00	16	16,64	3,2	19,8	15	12,5	4,1	1,5	2,6	3,1	1749,08 €
%60,00	15	15,60	3	18,6	14	11,7	3,9	1,4	2,5	3	1715,44 €
%56,00	14	14,56	2,8	17,4	13	10,8	3,8	1,4	2,4	2,9	1614,54 €
%52,00	13	13,52	2,6	16,1	12	10	3,5	1,3	2,2	2,6	1513,63 €
%50,00	12,5	13	2,5	15,5	11,5	9,6	3,4	1,2	2,2	2,64	1412,72 €
%48,00	12	12,48	2,4	14,9	11	9,2	3,3	1,2	2,1	2,5	1311,81€
%44,00	11	11,44	2,2	13,6	10	8,3	3,1	1,1	2	2,4	1210,90 €
%40,00	10	10,40	2	12,4	9	7,5	2,9	1,1	1,8	2,2	1109,99 €
%36,00	9	9,36	1,8	11,2	8	6,7	2,7	1	1,7	2	1009,08 €
%32,00	8	8,32	1,6	9,9	7	5,8	2,5	0,9	1,6	1,9	908,18 €
%28,00	7	7,28	1,4	8,7	6	5	2,3	0,8	1,4	1,8	874,88 €
%20,00	5	5,20	1	6,2	5	4,2	1	0,4	0,6	0,7	807,27 €
%16,00	4	4,16	0,8	5	4	3,3	0,9	0,3	0,5	0,7	706,36 €
%12,00	3	3,14	0,6	3,7	3	2,5	0,6	0,2	0,4	0,5	605,45 €
%8,00	2	2,08	0,4	2,5	2	1,7	0,4	0,1	0,2	0,4	504,54€
%4,00	1	1,04	0,2	1,2	1	0,8	0,2	0,1	0,2	0,1	403,63 €

IRAILA-EKAINA										
LANALDIA	KONTRATU ORDUAK	EGOTEKOAK	ORDU OSAGARRIAK	ZUZENEKO IRAKASKUNTZA SAIOAK.	ZUZENEKO IRAKASKUNTZA ZI	BESTE SAIO KONPUTAGARRI	ATSEDENALDI- ORDUAK	BESTE SAIO KONPUTAGARRI EZ ATSEDENALDI	BESTE SAIO KONPUTAGARRI 50' SAIOA'	SOLDATA
%100	25	30	5	23	19,2	5,8	2,5	3,3	4	2623,62 €
%96	24	28,8	4,8	22	18,3	5,7	2,4	3,3	3,8	2522,71 €
%92	23	27,6	4,6	21	17,5	5,5	2,3	3,2	3,7	2421,80 €
%88	22	26,4	4,4	20	16,7	5,3	2,2	3,1	3,6	2320,89 €
%84	21	25,2	4,2	19	15,8	5,2	2,1	3,1	3,6	2219,99 €
%80	20	24	4	18	15	5	2	3	3,4	2119,08 €
%72	18	21,6	3,6	17	14,2	3,8	1,8	2,0	2,6	2018,17 €
%68	17	20,4	3,4	16	13,3	3,7	1,7	2,0	2,5	1816,35 €
%64	16	19,2	3,2	15	12,5	3,5	1,6	1,9	2,4	1749,08 €
%60	15	18	3	14	11,7	3,3	1,5	1,8	2,3	1715,44 €
%56	14	16,8	2,8	13	10,8	3,2	1,4	1,8	2,2	1614,54 €
%52	13	15,6	2,6	12	10	3	1,3	1,7	2	1513,63 €
%50	12,5	15	2,5	11,5	9,6	2,9	1,25	1,65	1,99	1412,72 €
%48	12	14,4	2,4	11	9,2	2,8	1,2	1,6	1,9	1311,81€
%44	11	13,2	2,2	10	8,3	2,7	1,1	1,6	1,8	1210,90 €
%40	10	12	2	9	7,5	2,5	1	1,5	1,7	1109,99 €
%36	9,0	10,8	1,8	8	6,7	2,3	0,9	1,4	1,6	1009,08 €
%32	8	9,6	1,6	7	5,8	2,2	0,8	1,4	1,6	908,18 €
%28	7	8,4	1,4	6	5	2	0,7	1,3	1,3	874,88 €
%20	5	6	1	5	4,2	0,8	0,5	0,3	0,6	807,27 €
%16	4	4,8	0,8	4	3,3	0,7	0,4	0,3	0,5	706,36 €
%12	3	3,6	0,6	3	2,5	0,5	0,3	0,2	0,4	605,45 €
%8	2	2,4	0,4	2	1,7	0,3	0,2	0,1	0,2	504,54€
%4	1	1,2	0,2	1	0,8	0,2	0,1	0,1	0,1	403,63 €

3. Irakasleen ordutegiak: eskolaldi jarraia

IRAILA-EKAINA										
LANALDIA	KONTRATU ORDUAK	EGOTEKOAK	ORDU OSAGARRIAK	ZUZENEKO IRAKASKUNTZA SAIOAK..	ZUZENEKO IRAKASKUNTZA ZI	BESTE SAIO KONPUTAGARRI	ATSEDENALDI- ORDUAK	BESTE SAIO KONPUTAGARRI EZ ATSEDENALDI	BESTE SAIO KONPUTAGARRI 50' SAIOA'	SOLDATA
%100	25	30	5	26	19,2	5,8	2,5	3,3	4,4	2623,62 €
%96	24	28,8	4,8	24	18,3	5,7	2,4	3,3	4,4	2522,71 €
%92	23	27,6	4,6	23	17,5	5,5	2,3	3,2	4,3	2421,80 €
%88	22	26,4	4,4	22	16,7	5,3	2,2	3,1	4,1	2320,89 €
%84	21	25,2	4,2	21	15,8	5,2	2,1	3,1	4,1	2219,99 €
%80	20	24	4	20	15	5	2	3	4	2119,08 €
%72	18	21,6	3,6	19	14,2	3,8	1,8	2	2,7	2018,17 €
%68	17	20,4	3,4	18	13,3	3,7	1,7	2	2,7	1816,35 €
%64	16	19,2	3,2	17	12,5	3,5	1,6	1,9	2,5	1749,08 €
%60	15	18	3	16	11,7	3,3	1,5	1,8	2,4	1715,44 €
%56	14	16,8	2,8	14	10,8	3,2	1,4	1,8	2,4	1614,54 €
%52	13	15,6	2,6	13	10	3	1,3	1,7	2,3	1513,63 €
%50	12,5	15	2,5	12,78	9,58	2,9	1,25	1,65	2,2	1412,72 €
%48	12	14,4	2,4	12	9,2	2,8	1,2	1,6	2,1	1311,81 €
%44	11	13,2	2,2	11	8,3	2,7	1,1	1,6	2,1	1210,90 €
%40	10	12	2	10	7,5	2,5	1	1,5	2	1109,99 €
%36	9	10,8	1,8	9	6,7	2,3	0,9	1,4	1,9	1009,08 €
%32	8	9,6	1,6	8	5,8	2,2	0,8	1,4	1,9	908,18 €
%28	7	8,4	1,4	7	5	2	0,7	1,3	1,7	874,88 €
%20	5	6	1	6	4,2	0,8	0,5	0,3	0,4	807,27 €
%16	4	4,8	0,8	4	3,3	0,7	0,4	0,3	0,4	706,36 €
%12	3	3,6	0,6	3	2,5	0,5	0,3	0,2	0,3	605,45 €
%8	2	2,4	0,4	2	1,7	0,3	0,2	0,1	0,1	504,54 €
%4	1	1,2	0,2	1	0,8	0,2	0,1	0,1	0,1	403,63 €

4. Irakaskuntza Ertaineko ordutegiak

URRIA-MAIATZA *(Irailean eta ekainean, eskolarik gabeko egunetan ordutegia 09:00etatik 14:00etara izango da)							
KONTRATUA	KONTRATUKO ETA BIGARREN HEZKUNTZAKO IRAKASTORDUAK	ORDU OSAGARRIAK (5+2)	HILEKO ORDU KONPUTAGARRIAK	IKASTETXEAN EMAN BEHARREKO DENBORA	KONTRATUKO ORDU GUZTIAK	A TALDEKO SOLDATA	B TALDEKO SOLDATA
%100	18	7	5	25	30	3014,98 €	2758,53 €
%94,44	17	6,61	4,72	23,61	28,33	2847,48 €	2605,28 €
%88,89	16	6,22	4,44	22,22	26,67	2679,98 €	2452,03 €
%83,33	15	5,83	4,17	20,83	25	2512,48 €	2298,78 €
%77,78	14	5,44	3,89	19,44	23,33	2344,98 €	2145,53 €
%72,22	13	5,06	3,61	18,06	21,67	2177,49 €	1992,28 €
%66,67	12	4,67	3,33	16,67	20	2009,99 €	1829,02 €
%61,11	11	4,28	3,06	15,28	18,33	1842,49 €	1685,77 €
%55,56	10	3,89	2,78	13,89	16,67	1674,99 €	1532,52 €
%50	9	3,50	2,5	12,5	15	1507,49 €	1379,27 €
%44,44	8	3,11	2,22	11,11	13,33	1339,99 €	1226,02 €
%38,89	7	2,72	1,94	9,72	11,67	1172,49 €	1072,76 €
%33,33	6	2,33	1,67	8,33	10	1004,99 €	919,51 €
%27,78	5	1,94	1,39	6,94	8,33	837,49 €	766,26 €
%22,22	4	1,56	1,11	5,56	6,67	670€	613,01 €
%16,67	3	1,17	0,83	4,17	5	502,50 €	459,76 €
%11,11	2	0,78	0,56	2,78	3,33	335 €	306,5 €
%5,56	1	0,39	0,28	1,39	1,67	167,50 €	153,25 €

5. Orientazio-irakasleen jardunaldiak

URRIA-MAIATZA *(Irailean eta ekainean, eskolarik gabeko egunetan ordutegia 09:00etatik 14:00etara izango da)							
KONTRATUA	KONTRATUKO ETA BIGARREN HEZKUNTZAKO IRAKASTORDUAK	KONTRATU-ORDUAK	ASTEKO ORDUAK (25 ordu)		IKASTETXEAN EMAN BEHARREKO DENBORA	HILEKO ORDU KONPUTAGARRIAK	SOLDATA
			ORIENTAZIO ORDU ARRUNTAK	KOORD., FORMAK. ETA DOK. PRESTAKUNTZA			
%100	18	30	23	2	25	5	3014,98 €
%94,44	17	28,33	22	1,89	23,61	4,72	2847,48 €
%88,89	16	26,67	20	1,78	22,22	4,44	2679,98 €
%83,33	15	25	19	1,67	20,83	4,17	2512,48 €
%77,78	14	23,33	18	1,56	19,44	3,89	2344,98 €
%72,22	13	21,67	17	1,44	18,06	3,61	2177,49 €
%66,67	12	20	15	1,33	16,67	3,33	2009,99 €
%61,11	11	18,33	14	1,22	15,28	3,06	1842,49 €
%55,56	10	16,67	13	1,11	13,89	2,78	1674,99 €
%50	9	15	12	1	12,50	2,5	1507,49 €
%44,44	8	13,33	10	0,89	11,11	2,22	1339,99 €
%38,89	7	11,67	9	0,78	9,72	1,94	1172,49 €
%33,33	6	10	8	0,67	8,33	1,67	1004,99 €
%27,78	5	8,33	6	0,56	6,94	1,39	837,49 €
%22,22	4	6,67	5	0,44	5,56	1,11	670€
%16,67	3	5	4	0,33	4,17	0,33	502,50 €
%11,11	2	3,33	3	0,22	2,78	0,56	335 €
%5,6	1	1,67	3	0,11	1,39	0,28	167,50 €

6. Ordainsariak

2026ko IRAKASLE LANGILEEN ORDAINSARIAK (hilero)

KONTZEPTUA	MAISU- MAISTRAK	DBH IRAKASLEAK	LH SEKTORE BEREZIA	BIGARREN HEZKUNTZA	KATEDRADUNAK
OINARRIZKO SOLDATA (A eta B maila)	1900,21 €	1900,21 €	1900,21 €	2258,75 €	2258,75 €
IRAKASLEEN BERARIAZKO OSAGARRIA	723,40 €	859,79 €	858,32 €	756,23 €	891,75 €
ANTZINATASUNA (gradua eta bosturtekoak)	2623,62€	2760€	2758,53€	3014,98€	3150,5€
Antzinatasunik gabe (>5 urte)	-	-	-	-	-
5 urte	24,15 €	24,15 €	24,15 €	24,15 €	24,15 €
6 urte eta 7 hilabete	195,17 €	195,17 €	195,17 €	227,44 €	227,44 €
10 urte	219,32 €	219,32 €	219,32 €	251,59 €	251,59 €
13 urte eta 2 hilabete	390,34 €	390,34 €	390,34 €	454,88 €	454,88 €
15 urte	408,45 €	408,45 €	408,45 €	472,99 €	472,99 €
19 urte eta 9 hilabete	579,47 €	579,47 €	579,47 €	676,28 €	676,28 €
20 urte	597,59 €	597,59 €	597,59 €	694,39 €	694,39 €
25 urte	609,66 €	609,66 €	609,66 €	706,47 €	706,47 €
26 urte eta 4 hilabete	780,68 €	780,68 €	780,68 €	909,75 €	909,75 €
30 urte	792,76 €	792,76 €	792,76 €	921,83 €	921,83 €
32 urte eta 11 hilabete	963,77 €	963,77 €	963,77 €	1125,12 €	1125,12 €
35 urte	987,93 €	987,93 €	987,93 €	1149,27 €	1149,27 €
SEME-ALABAGATIKO FAMILIA-LAGUNTZA					
1.etik 2.era, bakoitzeko	36,23 €	36,23 €	36,23 €	36,23 €	36,23 €
3.etik 5.era, bakoitzeko	47,09 €	47,09 €	47,09 €	47,09 €	47,09 €
6.etik 8.era, bakoitzeko	48,91 €	48,91 €	48,91 €	48,91 €	48,91 €
Desgaitasuna duen seme-alabagatik	181,13 €	181,13 €	181,13 €	181,13 €	181,13 €
Ezkontideagatik	42,26 €	42,26 €	42,26 €	42,26 €	42,26 €
DESKONTUA (Antzinatasunik gabe)					
MUFACE Klase Pasiboak	40,68 €	40,68 €	40,68 €	51,68 €	51,68 €
Klase pasiboetara	92,90 €	92,90 €	92,90 €	118,04 €	118,04 €
GS kontingentzia arrunta	kotizazio-oinarriaren %4,7				
Lanbide Heziketa GS	kotizazio-oinarriaren %0,1				
BEM (Belaunaldiarteko Ekitate Mekanismoa)	kotizazio-oinarriaren %0,12				
PFEZ	Urteko diru-sarrera gordinen eta familia-egoeraren arabera zehaztutako ehunekoa				

6.1 Zuzendaritza-karguen osagarriak

2026. URTEKO ZUZENDARITZA-KARGUEN OSAGARRIAK					
KONTZEPTUA	MAISU- MAISTRAK	DBH IRAKASLEAK	LH SEKT. BEREZ.	BIGARREN HEZKUNTZA	KATEDRADUNAK
ZUZENDARIA					
1-2 unitateko ikastetxea	228,03 €	228,03 €			
3-4 unitateko ikastetxea	361,04 €	361,04 €			
5-8 unitateko ikastetxea	456,05 €	456,05 €			
9-18 unitateko ikastetxea	551,06 €	551,06 €			
19-27 unitateko ikastetxea	608,07 €	608,07 €			
>27 unitateko ikastetxea	665,07 €	665,07 €			
<500 ikasleko institutua		551,06 €	551,06 €	655,04 €	655,04 €
500-1000 ikasleko institutua		608,07 €	608,07 €	722,80 €	722,80 €
>1.000 ikasleko institutua		665,07 €	665,07 €	790,56 €	790,56 €
ZUZENDARIORDE					
<500 ikasleko institutua		285,03 €	285,03 €	338,81 €	338,81 €
>500 ikasleko institutua		323,04 €	323,04 €	338,81 €	338,81 €
IKASKETABURUA ETA IKASKETABURU ONDOKOA					
1-2 unitateko ikastetxea	285,03 €	285,03 €			
3-8 unitateko ikastetxea	323,04 €	323,04 €			
9-18 unitateko ikastetxea		285,03 €	285,03 €	338,81 €	338,81 €
>18 unitateko ikastetxea		323,04 €	323,04 €	369,09 €	369,09 €
IKASKETABURUA ETA HTIeko IKASKETABURU ONDOKOA					
1-2 unitateko ikastetxea	190,02 €	190,02 €			
3-8 unitateko ikastetxea	247,03 €	247,03 €			
9-18 unitateko ikastetxea		285,03 €			
>18 unitateko ikastetxea		323,04 €			
IDAZKARIA					
5-8 unitateko ikastetxea	247,03 €	247,03 €			
9-18 unitateko ikastetxea		285,03 €			
>19 unitateko ikastetxea		323,04 €			
<500 ikasleko institutua		285,03 €	285,03 €	338,81 €	338,81 €
>500 ikasleko institutua		323,04 €	323,04 €	369,09 €	369,09 €
IDAZKARIORDEA					
>1000 ikasleko institutua		247,03 €	247,03 €	293,64 €	293,64 €
DEPARTAMENTUBURUA					
4-6 irakasle		57,01 €	57,01 €	67,76 €	67,76 €
7-10 irakasle		114,01 €	114,01 €	130,27 €	130,27 €
>10 irakasle		171,02 €	171,02 €	203,29 €	203,29 €
DEPARTAMENTUBURU ONDOKOA					
>10 irakasle		114,01 €	114,01 €	135,53 €	135,53 €

6.2 Irakastorduen araberako ordainsariak

2026. URTEKO IRAKASTORDUEN ORDAINSARIAK

ANTZINATASUNIK GABE	MAISU-MAISTRAK	DBH IRAKASLEAK	LH SEKT. BEREZ.	BIGARREN HEZKUNTZA
25	2.623,62 €			
24	2518,68 €			
23	2413,73 €			
22	2308,79 €			
21	2203,84 €			
20	2098,90 €			
19	1993,95 €			
18	1889,01 €	2760,00 €	2758,53 €	3014,98 €
17	1784,06 €	2606,67 €	2605,28 €	2847,48 €
16	1679,12 €	2453,33 €	2452,03 €	2679,98 €
15	1574,17 €	2300,00 €	2298,78 €	2512,48 €
14	1469,23 €	2146,67 €	2145,53 €	2344,98 €
13	1364,28 €	1993,33 €	1992,28 €	2177,49 €
12	1259,34 €	1840,00 €	1839,02 €	2009,99 €
11	1154,39 €	1686,67 €	1685,77 €	1842,49 €
10	1049,45 €	1533,33 €	1532,52 €	1674,99 €
9	944,50 €	1380,00 €	1379,27 €	1507,49 €
8	839,56€	1226,67 €	1226,02 €	1339,99 €
7	734,61 €	1073,33 €	1072,76 €	1172,49 €
6	629,67 €	920,00 €	919,51 €	1004,99 €
5	524,72 €	766,67 €	766,26 €	837,49 €
4	419,78 €	613,33 €	613,01 €	670,00 €
3	314,83 €	460,00 €	459,76 €	502,50 €
2	209,89 €	306,67 €	306,50 €	335,00 €
1	104,94 €	153,33 €	153,25€	167,50 €

7. 2026ko Nafarroako PFEZ atxikipenak

2026eko PFEZ ATXIKIPENAK											
IETEKINAREN ZENBATEKOA	SEME-ALABARRIK GABE	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10 o +
> 17.000 €	%2	%1	%0	%0	%0	%0	%0	%0	%0	%0	%0
> 18.500 €	%4	%3	%2	%0	%0	%0	%0	%0	%0	%0	%0
> 19.750 €	%6	%5	%4	%2	%0	%0	%0	%0	%0	%0	%0
> 21.250 €	%8,5	%7,5	%6,5	%4,5	%2,5	%0	%0	%0	%0	%0	%0
> 23.250 €	%11	%10,0	%9	%7	%5	%2,5	%0	%0	%0	%0	%0
> 25.250 €	%13,3	%12,0	%11,3	%8,5	%7,5	%5,5	%3,4	%0,5	%0	%0	%0
> 27.500 €	%14,6	%13,3	%12,6	%9,9	%9,2	%7,8	%5,8	%3,8	%0,8	%0	%0
> 30.250 €	%15,8	%14,5	%13,7	%12,4	%10,7	%8,9	%7,9	%5,9	%3,9	%0,9	%0
> 32.250 €	%17	%16,0	%15	%13,6	%12,5	%10,8	%10	%8	%7	%5	%2
> 35.750 €	%18,1	%17,1	%16,5	%14,7	%14	%13,3	%12,2	%10,2	%9,1	%7,1	%6,1
> 41.250 €	%20	%19	%18,3	%16,9	%16,2	%15,5	%13,7	%12,4	%11,3	%10,2	%9,2
> 48.000 €	%22,1	%21,5	%20,9	%18,9	%18,3	%17,7	%16,6	%15,6	%14,5	%13,4	%12,3
> 55.000 €	%24,1	%23,5	%23	%22	%21,5	%20,9	%19,8	%18,7	%17,7	%16,6	%15
> 62.000 €	%26,1	%25,5	%24,5	%24	%23,5	%22,9	%21,9	%21,4	%19,8	%18,7	%17,2
> 69.250 €	%28,3	%27,7	%27	%26,6	%25,5	%25	%24,4	%22,9	%21,8	%20,3	%19,3
> 75.250 €	%29,6	%29,2	%28,3	%27,3	%27,2	%26,2	%26,1	%24,5	%23,4	%22,3	%21,3
> 82.250 €	%30,8	%30,5	%30	%29,4	%29	%28,3	%27,7	%26,6	%25,6	%24,5	%23,9
> 94.750 €	%32,2	%31,7	%31,2	%30,8	%30,4	%30	%29,5	%28,9	%27,8	%26,8	%25,7
> 107.250 €	%33,5	%33,0	%32,6	%32,3	%32	%31,5	%31	%30	%29,5	%28,5	%28
> 120.000 €	%35,1	%34,8	%34,6	%34	%33,5	%32,9	%32,4	%31,3	%30,7	%29,7	%29,1
> 132.750 €	%36,2	%36	%35,8	%35	%34,5	%33,9	%33,4	%32,8	%32	%31	%30
> 146.000 €	%38,0	%37,5	%37	%36,5	%35,5	%34,9	%34,4	%34	%33,5	%32	%31,5
> 200.000 €	%40,0	%39,8	%39,4	%39	%38,5	%38	%37,5	%35,5	%34,5	%33,7	%33

Jardunean dauden desgaitasuna duten langileei aurreko taulatik ateratzen den atxikipen-ehunekoa aplikatuko zaie, ondorengo eskalan adierazten diren puntuetan murriztuta. *Ez dira zero baino txikiagoak diren ehunekoa aplikatuko.*

URTEKO ETEKINAREN ZENBATEKOA (€)		DESGAITASUN-MAILA	
-TIK	-TARA	%33 EDO HANDIAGOA	%65 EDO HANDIAGOA
17.000,01 €	23.250	5	15
23.250,01 €	41.250	3	15
41.250,01 €	94.750	2	8
94.750,01 €	Aurrerantzean	2	5

71. artikulua, maiatzaren 24ko 174/1999 Foru Dekretuarena, Pertsona Fisikoen Errentaren gaineko Zergaren Erregelamendua onartzen duena

4/2008 Foru Legegintzako Dekretua, ekainaren 2koa, Pertsona Fisikoen Errentaren gaineko Zergaren Foru Legearen testu bategina onartzen duena.

8. Lanpostuen hornidura

8.1 Funtzionario irakasleen lekualdatze-lehiaketan parte hartzea

Estatuko hezkuntza-kidegoetako praktiketako langileek

derrigorrez parte hartu beharko dute deitzen diren lekualdatze-lehiaketetan eta mugikortasun-prozeduretan, gainditu duten espezialitatearen eta hizkuntzaren arabera, eta ezin izango dute atzerriko hizkuntzako profila duten lanposturik aukeratu.

Langile behin-behinekoek derrigorrez parte hartu beharko dute

lekualdatze-lehiaketetan eta mugikortasun-prozeduretan, gainditu duten espezialitatearen eta hizkuntzaren arabera; eta atzerriko hizkuntzako profila duten lanpostuak aukeratu ahal izango dituzte, baldin eta deialdian hala ezartzen bada, hezkuntza-sistemaren beharren eta profildun lanpostuen arabera.

Nafarroako Gobernuko berezko irakasleek (atzerriko

hizkuntzako profildun lanpostuetarako oposizioak gainditu dituztenek) soilik parte hartu ahal izango dute autonomia-erkidegoko lekualdatze-lehiaketetan eta mugikortasun-prozeduretan, gainditu duten atzerriko hizkuntza profilari dagozkion lanpostuetara, salbu eta ezabatutako lanpostutik lehiatzen badira. Derrigorrez lehiatu beharko dute lehen behin betiko destinoa lortu arte.

Behin betiko destinoa lortu ondoren, hezkuntza-kidegoetan

integratutako irakasleek eta Nafarroako Gobernuko berezko irakasleek atzerriko hizkuntzako profila duten lanpostuetara aurkeztu ahal izango dute, baldintza beretan eta baremo berarekin.

Antzintasun gisa baloratuko dira funtzionario, lan-kontratadun

edo aldi baterako administrazio-erregimeneko langile gisa emandako zerbitzuak, bai kidegoan bertan, bai parekaturiko lanpostuetan emandakoak.

Praktikaldian dauden funtzionarioek, praktikaldia luzatzen

badute, lekualdatze-lehiaketan parte hartu beharko dute lehen lehiaketan plaza lortu ez badute. Lehen leku-lehiaketan destinoa lortzen badute, ezingo dute parte hartu praktikaldien luzapen-urtean deitutako lehiaketan.

8.2 Ezabatzea, zonifikazioa eta lehentasunezko eskubidea

Lanpostuaren ezabatzea: borondatezkoa (interesdunak eskatuta, Hezkuntza Administrazioak egindako plangintzaren arabera) **edo nahitaezkoa** (ikastetxeak bat egitearen ondorioz, banaketaren ondorioz edo ikastetxe baten ezabaketaren ondorioz)

Hezkuntza Departamentuak onartutako lekualdatze-lehiaketetarako deialdiek Foru Dekretu honetako I. eta II. eranskina eguneratuko dituzte, ikastetxeak sortu, aldatu edo ezabatzen direnean.

8.3 Funtzionarioen arteko elkartrukeak

1364/2010 Errege Dekretuaren seigarren xedapen gehigarria

Salbuespen gisa, irakaskuntzako kidegoetako jarduneko funtzionarioen arteko elkartrukeak baimendu ahal izango dira, honako baldintza hauek betetzen direnean:

- a) Trukatzen diren destinoak behin betikoak izatea.
 - b) Trukatu nahi diren lanpostuetan behin betiko destinoarekin gutxienez bi urteko zerbitzua egiaztatzea.
 - c) Bi destinoak izaera berekoak izatea eta hornitzeko modu bera izatea.
 - d) Trukea egin nahi duten funtzionarioen zerbitzu-urteen arteko aldea bost urtetik gorakoa ez izatea.
 - e) Lanpostu bakoitzaren administrazio-unitatearen aldeko aurretiazko txostena izatea.
- Hamar urtean ezingo da beste trukearik egin. Hurrengo bi urteetan borondatezko eszedentzia edo erretiroa gertatzen bada, trukea baliogabetu egingo da. Bi urte igaro arte ezingo da lekualdatze-lehiaketan parte hartu.

8.4 Zerbitzu-eginkizunetan, behin-behineko destinoan edo praktikaldian dauden irakasleen lanpostuen hornidura

Praktiketako funtzionarioek eta atzerriko hizkuntzako profildun lanpostuetan izendatutako funtzionarioek profil horretako lanpostuak baino ezin izango dituzte eskatu, eta lehentasuna izango dute horiek eskuratzeko. Lanpostu hutsik geratzen badira, C1 profila duten gainerako funtzionarioek ere eskuratu ahal izango dituzte.

Lekualdatua izan den edo zerbitzu-eginkizuna duen behin betiko langileak bere espezialitateetako lanpostuen artean aukeratuko du destinoa.

Lehen behin betiko destinoa lortu ez duten **behin-behineko langileek eta praktikaldiko funtzionarioek** oposizioan gainditutako espezialitatearen eta hizkuntzaren arabera aukeratuko dute destinoa.

Lanpostu hutsik ez badago, antzeko espezialitate edo lanpostuetan aukeratuko dute destinoa, espezialitateko titularren ondoren.

8.5 Atzerriko hizkuntzako profila duten lanpostuak betetzeko egiaztapena.

Dagokion atzerriko hizkuntzaren ezagutza Hezkuntza Departamentuak egiaztatuko du, **PI, PF edo PALE profila eskuratuz** (32/2013 Foru Aginduan aurreikusitakoaren arabera) edo Hezkuntza **Departamentuak deituko duen proba espezifikoa gaindituz**. Egiaztapen hori langilearen espediente pertsonalean jasoko da.

8.6 Atzerriko hizkuntzako profila duten lanpostuak aldi baterako kontratatzeko zerrenden lehentasun-ordena

1. Espezialitate bakoitzeko zerrenda (lehentasunezkoa edo orokorra), C1 profila eskatzen duten oposizioetatik datorrena.
2. Espezialitate bakoitzeko zerrenda: C1 profila duten izangaiak.
3. Espezialitate bakoitzeko euskara-zerrenda: C1 profila duten izangaiak.
4. Espezialitate bakoitzeko zerrenda: B2 profila duten izangaiak
5. Espezialitate bakoitzeko euskara-zerrenda: B2 profila duten izangaiak.
6. Haur Hezkuntza eta Lehen Hezkuntzako espezialitateetarako soilik, gaztelaniaz:
 - Dagokion Atzerriko Hizkuntzako espezialitatearen zerrendak: C1 profila duten izangaiak.
 - Dagokion Atzerriko Hizkuntzako espezialitatearen euskara-zerrendak: C1 profila duten izangaiak.
 - Dagokion Atzerriko Hizkuntzako espezialitatearen zerrendak: B2 profila duten izangaiak.
 - Dagokion Atzerriko Hizkuntzako espezialitatearen euskara-zerrendak: B2 profila duten izangaiak.
7. Haur Hezkuntza eta Lehen Hezkuntzako espezialitateetarako soilik, euskaraz:
 - Dagokion Atzerriko Hizkuntzako espezialitatearen zerrendak: C1 profila duten izangaiak
 - Dagokion Atzerriko Hizkuntzako espezialitatearen zerrendak: B2 profila duten izangaiak.

8.7 Hornitzeko zailak diren lanpostuetarako kontratazioa

Hornitzeko zailak diren lanpostuetzat honako hauek hartuko dira:

1. Aurizberri / Espinal, Auritz / Burguete, Erro, Garralda, Luzaide / Valcarlos, Otsagabia, Erronkari, Urdazubi / Urdax-Zugarramurdi eta Zudaire herrietan kokatutakoak.
2. Arantza, Betelu eta Goizuetako Haur eta Lehen Hezkuntzako ikastetxe publikoetako Bigarren Hezkuntzako irakasle lanpostuak.
3. Bost unitate edo gutxiago dituzten Haur eta Lehen Hezkuntza -ko ikastetxe publikoetako lanpostuak.

OHARRAK:

Lanpostu horietan ikasturte osorako sartzen diren pertsonen **gehienez hiru ikasturterako kontratua bermatua** izango dute, salbu eta lanpostua funtzionario batek betetzen badu, beharra desagertzen bada, lanaldia erdi-jardunaldira baino gutxiagora jaisten bada edo derrigorrezkoak ez diren gaitasun tekniko edo instrumentalak eskatzen baditu.

23/24 ikasturtea baino lehenagokoak, beharra desagertzen bada edo lanpostua funtzionario batek betetzen badu hiru urteko epearen barruan, parte diren zerrendetako edozein lanpostu aukeratu ahal izango dute, esleipen masiboaren aurretik.

Betetzeko zailak diren kontratuei **uko egitea maiatzaren 1etik 15era** soilik egin ahal izango da, eta zerrendan zuten jatorrizko lekuan kokatuko dira berriro.

Hornitzeko zailak diren lanpostuak arautzen dituen araudia

(37/2014 Foru Dekretuaren 13. artikulua)

8.8 Lanbide Heziketako espezialitateen lanpostuen hornidura

Lanbide Heziketako funtzionarioak Bigarren Hezkuntzara igarotzen direnek eta Lanbide Heziketako kidego desagertzean jarraitzen dutenek, espezialitate bereko lanpostuetara batera aurkeztuko dira (Bigarren Hezkuntzara igaro dena)

Lanbide Heziketako funtzionarioak Bigarren Hezkuntzara igarotzen direnek, Lanbide Heziketako Sektore Bereziakotako Irakasleen Kidegora sartzen direnek eta kidego desagertzean espezialitate horietan jarraitzen dutenek, espezialitate bereko lanpostu berak batera aukeratu dituzte.

Lanbide Heziketako interinoen egungo zerrendak Bigarren Hezkuntzako Kidegoan edo Sektore Bereziakotako Irakasleen Kidegoan kokatuko dira, gaur egungo hurrenkerari eutsiz, zerrenda berriak eratu arte.



[37/ 2014 F.D.](#)

8.9 Lanbide Heziketako kontratazio -zerrenden berrantolaketa

Honako espezialitate hauek Bigarren Hezkuntzako Irakasleen Kidegoan sartuko dira:

- Ekipo elektronikoak.
- Ekipo termikoak eta fluidoek ekipak Instalatu eta Mantentzea.
- Instalazio elektroteknikoak.
- Hazkuntza eta laborantzarako instalazioak eta ekipamenduak.
- Laborategia.
- Fabrikazio mekanikoaren antolaketa eta proiektuak.
- Eraikuntza proiektuen bulegoa.
- Fabrikazio mekanikoaren antolaketa eta proiektuak.
- Elikagaien elaborazioko eragiketak eta ekipamenduak.
- Prozesu eragiketak.
- Nekazaritzako ekoizpeneko eragiketak eta ekipamenduak.
- Diagnostiko kliniko eta ortoprotesikoko prozedurak.
- Osasun eta laguntza prozedurak.
- Merkataritzako prozesuak.
- Administrazio kudeaketako prozesuak.
- Ehungintza, jantzigintza eta larrugintza.
- Komunitatearentzako Zerbitzuak
- Sistema eta aplikazio informatikoak.
- Irudi eta soinu teknika eta prozedurak

Honako espezialitate hauek Lanbide Heziketako Sektore Bereziakotako Irakasleen Kidegoan sartuko dira:

- Sukaldaritza eta pastalgintza.
- Estetika.
- Zurgin-lanen eta aaltzarien fabrikazioa eta instalazioa.
- Ibilgailuen mantentze-lanak.
- Makinen mekanizazioa eta mantentze-lanak.
- Patroigintza eta jantzigintza.
- Ile apainketa
- Arte grafikoen ekoizpena.
- Jatetxe zerbitzuak
- Soldadura.

9. Zerbitzu-eginkizunak

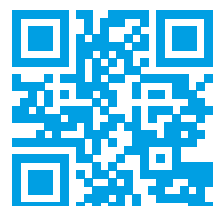
ZERBITZU-EGINKIZUNAK			
MOTA	EZAUGARRIAK	DOKUMENTUAK	ESLEIPENA
Osasun-arrazoia Tokiko korporazioko karguagatik. Sortu berri diren ikastetxeetan. Atzerriko hizkuntza programetan. Musikako goi mailako kontserbatorioan. Adingabeko seme-alaba zaintzeagatik. Salbuespenezko eta izaera bereziko egoerengatik.	Ikasturte baterako emango dira.	Kasu bakoitzean, baldintzak edo egoerak dokumentu bidez justifikatu beharko dira.	Organo eskudunak edo horretarako eraturako Batzordeak.
Proiektu edo programa espezifikoenak	Deialdi publiko bidez, gehienez bi ikasturterako.	Hezkuntza Departamentuak proiektua eta lanpostuen ezaugarriak justifikatu beharko ditu, eta izangaiak memoria bat aurkeztu eta defendatu beharko du.	Horretarako eraturako batzordeak.
Irakasleentzako Laguntza Zentroetan (ILZ), NHEBZn eta Euskararen Irakaskuntzarako Baliabide Zentroan (EIBZ).	Deialdi publiko bidez, bi ikasturterako; hiru gehiago luzatu ahal izango dira (guztira bost).	Izangaiak memoria bat aurkeztu eta defendatu beharko du, eta horrek hautapenaren %50a izango du. Gainerako %50a baremoari dagokio.	Horretarako eraturako batzordeak.
Gurutzatuak	Zentroan bi urte baino gehiagoz behin betiko destinoa duten funtzionarioentzat. Gehienez bi ikasturterako.	Deialdian ezartzen dena.	Giza Baliabideen Zerbitzua

10. Eszedentziak

10.1 Borondatezko eszedentziak

Beste administrazio batean zerbitzua emateagatik, administrazio berean beste lanpostu bat betetzeagatik edo alderdi politiko, sindikatu edo bateragarriak diren lanbideetan zuzendaritza-kargua betetzeagatik. **Funtzionarioentzat, epe mugagaberako.**

Interes partikularragatik. **Funtzionarioentzat, epe mugagaberako (gutxienez urtebetekoa).**



10.2 Eszedentzia bereziak

Seme-alaben zaintzagatik (hiru urtetik beherakoak eta adopzioa).
Gehienez hiru urte, jaiotza edo adopzio datatik aurrera.

Bigarren mailara arteko beste senideak zaintzeagatik. **Gehienez hiru urte.**



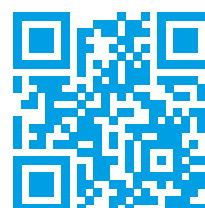
[Eskaera](#)

11. Talde aukeraketaren irizpideak

11.1 Haur Hezkuntza eta Lehen Hezkuntza irakasten duen irakasleak

TALDEEN AUKERAKETA

[225/1998 Foru Dekretua, irakasleen lanaldia eta ordutegia arautzen duena – 10. artikulua](#)



Taldeak aukeratzeko irizpideak:

- Irakasle batek ikasle talde berarekin zikloa amaitu arte jarraitzea.
- Irakasleak atxikita dauden lanpostuen espezialitatea.
- Irakasleak gaituta dauden beste espezialitateak.

Zuzendaritzak taldeak honako orden honetan esleituko ditu:

- Behin betiko irakasleak, lanpostuari atxikita egondako antzintasunaren arabera lehentasuna emanez.
- Behin-behineko irakasleak, kidegoan duten antzintasunaren arabera lehentasuna emanez.
- Praktiketako irakasleak.
- Administrazio- edo lan-erregimeneko aldi baterako irakasleak.
- Hala ere, taldeak beste modu batera esleitu ahal izango dira, ikasketa-errendimenduaren eta ikastetxeko antolaketaren arrazoiak direla eta.

Jolas-orduen zaintza

- Guztiak, zuzendaritza-taldea eta ibiltariak izan ezik (adina dela-eta murrizketa aplikatzen denean edo beharrezkotzat jotzen denean salbu).

11.2 DBHko irakaslegoa, DBHko lehen zikloa duten ikastetxeetan, herriko ikastetxe publikoarekin batera jarduten duen BHI



ORDUTEGIAREN ESLEIPENA, PRESTAKETA ETA ONARPENA

[225/1998 Foru Dekretua, irakasleen lanaldia eta ordutegia arautzen duena – 19. artikulua](#)

- Ekaineko klaustroa: Zuzendaritzak irakasleei taldeak esleitzen dizkie.
- DBHra igaro diren maisu-maistrak: sartu diren espezialitateko arloko irakasgaiak edo gaituta dauden espezialitateetakoak emango dituzte.
- Arte Plastikoa eta Teknologia irakaskuntza-eskumena duen irakaslegoak emango ditu.

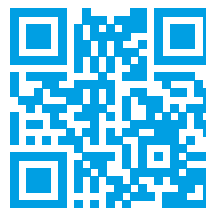
11.3 DBH eta BHIIn irakasten duen irakaslegoa

ORDUTEGIAREN ESLEIPENA, PRESTAKETA ETA ONARPENA

[225/1998 Foru Dekretua, irakasleen lanaldia eta ordutegia arautzen duena](#)
– 28. artikulua

TALDEEN BANAKETA

Ekaineko klaustroa: Zuzendaritzak irakasgaien/moduluen irakastorduen karga departamentu didaktikoei esleitzen die, arlo afineko irakasgaiak barne.



ERAIKINETAKO TXANDA-HAUTAKETA

- Irakasle bakoitzak bere txanda (egunekoa edo gauekoa, goizekoa edo arratsaldekoa) eta klaseak emango dituen eraikina aukeratuko ditu.
- Adostasunik ez badago, araudiak ezarritako hautaketa-hurrenkerari jarraituko zaio.

IRAKASGAIEN BANAKETA

- Maisu-maistrek: DBHko lehen zikloa emango dute, Arte Plastikoa eta Teknologia izan ezik.
- Hezkuntza Laguntza (AEO): lehentasunez Filosofia departamentuak emana.
- LH irakaslegoak bere ordutegia Lanbide Heziketa Okupazionalako jarduerekin osatu ahal izango du.

HAUTAKETA-HURRENKERA

- Zentroan behin betiko destinoa duten irakasleak:
 - 1. Katedradunak (Bigarren Hezkuntza), espezialitatekoak eta behin betiko destinoa dutenak.
 - 2. Bigarren Hezkuntzako irakasleak, espezialitatekoak eta behin betiko destinoa dutenak.
 - 3. Lanbide Heziketako irakasle teknikoak, behin betiko destinoa dutenak.
- Zentroan behin betiko destinoa ez duten irakasleak:
 - 4. Irakastorduen karga faltagatik lekualdatutako Bigarren Hezkuntzako eta Lanbide Heziketako irakasleak.
 - 5. Zentroan destinoaren zain dauden Bigarren Hezkuntzako eta Lanbide Heziketako irakasleak.
 - 6. Azken oposizio-lehiaketan gainditutako izangaiak.
 - 7. Zerbitzu berezietan dauden funtzionarioak eta lan-kontratu mugagabea duten langileak.
 - 8. Administrazio- edo lan-erregimeneko aldi baterako kontratudunak.

ATAL BAKOITZEKO LEHENTASUNA

1. Atala: katedradun gisa duen antzintasuna.
- 2.etik eta 5. atalera: irakasle-kidegoan funtzionario gisa duen antzintasuna.
- 1.etik eta 5. atalera: zentroan antzintasuna, sartze-urtea eta hautapen-prozesuko puntuaziorik handiena.
7. eta 8. ataletan: Giza Baliabideen Zerbitzuko zerrendetan duten posizioa.

12. Ordezkapenatarako irizpideak

12.1 Irakasleak

Oro har, honako irizpide hauei jarraituko zaie:

1. Programatu gabeko absentziak (oro har, aldi baterako ezintasunagatikoak) honako irizpide hauen arabera ordezkatuko dira:

Gutxienez 2 eguneko iraupen efektiboa duen ordezkapen-kontratua:

- Haur Hezkuntzako tutoreak.
- 1, 2 eta 3 unitateko eskoletako irakasleak.
- Pedagogia Terapeutikako irakasleak, gela alternatiboetan, TEA gelatan, CBUtan, Hezkuntza Bereziko ikastetxeetan eta Lanbide Heziketa Berezian.

Gutxienez 3 eguneko iraupen efektiboa duen ordezkapen-kontratua:

- OLHko eta HPBko eremuko irakasleak, eta DCko irakasleak.
- Lehen Hezkuntzako irakasleak.
- Batxilergoko 2. mailako irakasleak.

Gutxienez 5 eguneko iraupen efektiboa duen ordezkapen-kontratua:

- Bigarren Hezkuntzako irakasleak.
- Maisu-maistren kidegoko irakasle espezialistak.

Gutxienez 10 eguneko iraupena duen ordezkapen-kontratu efektiboa:

- Hezkuntza Orientazioko irakasleak.

2. Programatutako absentziak (ebakuntza kirurgikoak, baimenak...) lehen absentzia-egunetik ordezkatzen saiatuko da, baldin eta aurreikusitako iraupena honakoa bada:

- Gutxienez 3 eguneko, Haur Hezkuntzako tutoreentzat, 1, 2 eta 3 unitateko ikastetxeetako irakaslegoarentzat, Pedagogia Terapeutikako irakaslegoarentzat, gela alternatiboetan, TEA gelatan, CBUtan, Hezkuntza Bereziko ikastetxeetan eta Lanbide Heziketa Berezian, OLHko eta HPBko eremuko irakaslegoarentzat eta DCko irakaslegoarentzat.
- Gutxienez 5 eguneko, aurreko puntuan jasota ez dagoen gainerako irakaslegoarentzat. Absentzia horietan, ordezkatutako langileak ordutegi-murrizketa badu, kontratua haren irakastorduen arabera egingo da.

3. Ikastetxeko zuzendaritza-taldeko langileen kasuan, oro har, zuzeneko irakaskuntza-aldia ordezkatuko da. Absentziak iraupen luzea izango duela aurreikusten bada edo ikastetxearen barne-antolaketatik beharra eskaini behar bada ordu gehiagoz edo ordezkatuko den titularraren lanpostuaren ezaugarriez bestelakoekin, dagokion ikuskatzailearen txostena beharko da, Hezkuntza Ikuskapen Zerbitzuko Zuzendaritzaren oniritziarekin.

12.2 Irakasle ez diren laguntzako langileak

Hezkuntza Laguntzako espezialista (lehen zaintzailea) eta fisioterapeuta berehala ordezkatuko dira.

12.3 Administrazio eta zerbitzuetako langileak

Administrazio eta zerbitzuetako irakaskuntzaz kanpoko langileen ordezkapena Aldi Baterako Langileen Kudeaketa Zerbitzuak baloratuko du kasuan kasu, langile horien absentsiak ikastetxearen ohiko funtzionamenduan izan dezakeen eraginaren arabera.

12.4 Ordezkapen-eskaera

1. Aldi baterako ezintasuna. Ordezkapena EDUCAn gaitutako funtzionalitatearen bidez eskatu beharko da beti, eta nahitaez erantsi beharko da dagokion baja-agiria (funtzionarioen kasuan). Ondoren, jatorrizko dokumentazioa Departamentura bidaliko da. Unitate bakarreko eskoletan, telefono bidezko deia erabili ahal izango da.

2. Saihestu ezin daitekeen betebeharrak baimena. Ordezkapena planificacionrheeducacion@navarra.es helbide elektronikora eskatu beharko da, horretarako ezarritako ereduak erabiliz.

3. Ordezkapeneko gainerako kasuak. Hezkuntza Departamentuak egingo du ordezkapena zuzenean, azaldu diren irizpideen arabera.

13. Irakasle ibiltarien lan-baldintzak

Irakasleak, ikastetxe bati atxikitako lanpostu ibiltarian edo hainbat udalerritan dauden eraikidun ikastetxe bati atxikitako lanpostu arruntean destinoa badu, zuzeneko eta presentziazko irakastordutzat hartuko da udalerrien arteko joan-etorrietarako denbora, ikasleei arreta zuzena emateko eta derrigorrezko bileretan parte hartzeko erabiltzen dena, baldin eta haien banakako ordutegian eta/edo ikastetxearen urteko programazio orokorrean jasota badaude, ondoko taularen arabera.

IBILTARITZA

Ikastetxe edo eraikinen artean,
udalerri berean.

Zuzeneko irakaskuntzako irakastordu 1 edo 2 ordu osagarri..

Astean 30 km arte

Zuzeneko irakaskuntzako irakastordu 1 edo 2 ordu osagarri..

Astean 60 km arte

Zuzeneko irakaskuntzako 2 irakastordu eta 1 ordu osagarri.

Astean 90 km arte

Zuzeneko irakaskuntzako 3 irakastordu.

Astean 120 km arte

Zuzeneko irakaskuntzako 4 irakastordu.

Astean 150 km arte

Zuzeneko irakaskuntzako 5 irakastordu.

SITUACIONES EXCEPCIONALES

Astean 210 km arte.

Zuzeneko irakaskuntzako 7 irakastordu.

Astean 240 km arte.

Zuzeneko irakaskuntzako 8 irakastordu.

Astean 240 km baino gehiago

Zuzeneko irakaskuntzako 10 irakastordu.

- Udalerrri berean bi ikastetxe edo gehiagoren artean, edo elkarrengandik urrun dauden eraikinen artean ibiltzen den irakaslegoari irakastordu bateko murrizketa aplikatuko zaio. Artatutako ikastetxeen ordutegi-beharrengatik irakastordua murriztea posible ez bada, beste 2 ordu osagarri murriztuko dira.
- Kilometrajearen kalkulua, oro har, ikastetxe nagusia eta gainerako ikastetxeak dauden udalerrriak erreferentziatzen hartuta egingo da
- Irakasle ibiltarien ikastetxe nagusia izango da irakastordu gehien eman edo denbora gehien egon behar duen ikastetxea, salbu eta ikastetxe batean behin betiko destinoa duenean; kasu horretan, azken hori izango da ikastetxe nagusia. Egutegiari dagokionez, irakasle ibiltaria ikastetxe nagusiko edo behin betiko destinoko egutegiari jarraituko dio.
- Ikastetxe nagusitzat hartzen ez den beste ikastetxe batean goizeko eta arratsaldeko lanaldia egiten duen irakasle ibiltariari ikastetxe nagusitik beste udalerrira egiten diren bi joan-etorriei dagokien kilometrajea zenbatuko zaio
- Ikastetxe bati atxikitako lanpostu ibiltari batean behin betiko destinoa duen irakaslegoa, lanpostu hori ibiltaria izatetik ikastetxeko lanpostu arrunta izatera igarotzen bada, ofizios atxikiko zaio ikastetxeko lanpostu arrunt berriari.
- Ikastetxeko lanpostu arrunt batean behin betiko destinoa duen irakaslegoak, lanpostua ibiltari bihurtzen bada, lanpostu ibiltari berriari atxikita gelditzea aukeratu ahal izango du, ikastetxean duen antzinatasuna ondorio guztietarako mantenduz; edo, bestela, lanpostua kentzea eskatu ahal izango du, Giza Baliabideen Zerbitzuak ezarritako baldintzetan.
- Irakasleen ibiltaritzen jakinarazpenerako dokumentazioa, jarraibideak eta joan-etorrien hileko fitxa eta formularioa EDUCA ikastetxe-kudeaketako sisteman egongo dira eskuragarri (Ikastetxea > Dokumentazio instituzionala > Ikuskapeneko dokumentuak > Ibiltaritzak).

14. Irakasleen prestakuntza instituzionala

Nahitaezko prestakuntza-orduak ikasturteko **25 ordura** murrizten dira. Irakasleen eskubidea eta betebeharra dira.

Ordu horiek igo egin ahal izango dira, ikastetxeak berak ezarritako beharrak edo, hala badagokio, Hezkuntza Departamentuak ezarritakoak modu eraginkorrean betetzeko. **25 prestakuntza**-ordutik gorako orduetan parte hartzea borondatezkoa izango da.

Nahitaezko prestakuntzako 10 orduko murrizketa irakasle bakoitzak bere behar profesionalen arabera erabiliko du ikasturtean zehar.

Gutxienez **20 ordu** egin beharko dira ikasturte bakoitzean, eta gainerako orduak bi ikasturte jarraian egin ahal izango dira, biurteko zenbaketari dagozkion 50 prestakuntza-ordu instituzionalak osatu arte.

Ikasturte berean beste ikastetxe batean lanpostuz aldatzen den irakasleak, prestakuntza instituzionalean egindakoaren ziurtagiria aurkeztu beharko dio ikastetxe berriko zuzendaritzari.

Jardunaldi murriztuen zehaztapenak

Lanaldi partzialeko kontratua dutenen kasuan, kontratuaren ehunekoa aplikatuko zaie nahitaezko prestakuntza instituzionaleko 25 ordui.

Nahitaezko prestakuntza egiteko ondorioetarako, hortik salbuetsita egongo da lanaldiaren herena edo txikiagoa duen kontratua duen irakaslegoa, hala erabakitzen badu. Prestakuntza ez egitea erabakitzen bada, kontratuari dagozkion ordu osagarriak indarrean dagoen araudian jasotako zereginetara erabiliko dira.

Las actividades formativas realizadas por el profesorado deberán ser acreditadas ante la dirección del centro, correspondiendo su supervisión al Servicio de Inspección Educativa.

Irakasleek egindako prestakuntza-jarduerak ikastetxeko zuzendaritzaren aurrean egiaztatu beharko dira, eta horien gainbegiratzea Hezkuntza Ikuskapen Zerbitzuari dagokio. Nahitaezko 25 prestakuntza-orduez gain, irakasleek, borondatez, prestakuntzarako eskubidea baliatzen jarraitu ahal izango dute.

15. 2026/2027 ikasturteko eskola-egutegia

IKASTURTE HASIERA

Maila guztiak Irailaren 1a

KLASEEN HASIERA

Haur Hezkuntzako 2. zikloa
Lehen Hezkuntza
Hezkuntza Berezia

Irailaren 4a baino lehen ez, ezta irailaren 8a baino geroago ere (gutxienez 175 egun).s)

Derrigorrezko Bigarren Hezkuntza Batxilergoa Irailaren 4a

Lanbide Heziketa eta Arte Plastikoak eta Diseinua

OM: Irailaren 4a
EM: Irailaren 11a
GM: lehenengoa Irailaren 16a
GM: bigarrena Irailaren 11a

Hizkuntza Eskolak Irailaren 17a baino lehen ez.

EGUBERRIETAKO OPORRAK

Maila guztiak Abenduaren 23tik urtarrilaren 10era (biak barne)

ASTE SANTUKO OPORRAK

Maila guztiak Martxoaren 25etik apirilaren 4ra arte (biak barne)

KLASEEN AMAIERA

Haur Hezkuntzako 2. zikloa
Lehen Hezkuntza
Hezkuntza Berezia

Ekainaren 18a baino lehen ez, ezta ekainaren 22a baino geroago ere (gutxienez 175 egun)

Derrigorrezko Bigarren Hezkuntza Batxilergoa Ekainaren 18a

Lanbide Heziketa eta Arte Plastikoak eta Diseinua Ekainaren 21a

Hizkuntza Eskolak Maiatzak 20a baino lehen ez

IKASTURTE AMAIERA

Maila guztiak Ekainaren 30a

JAIEGUNAK

- Nafarroako lan-egutegi arruntaren arabera, **urriaren 12a, azaroaren 2a, abenduaren 3a eta abenduaren 8a.**

SOILIK GOIZEKO LANALDIAN

- Esleitutako egunak: **abenduaren 22a eta martxoaren 24a.**

MAILA BAKOITZEKO PATROI-DATA

- Esleitutako eguna: **azaroaren 27a.**

16. Aldi baterako ezintasun-egoeren kontrola

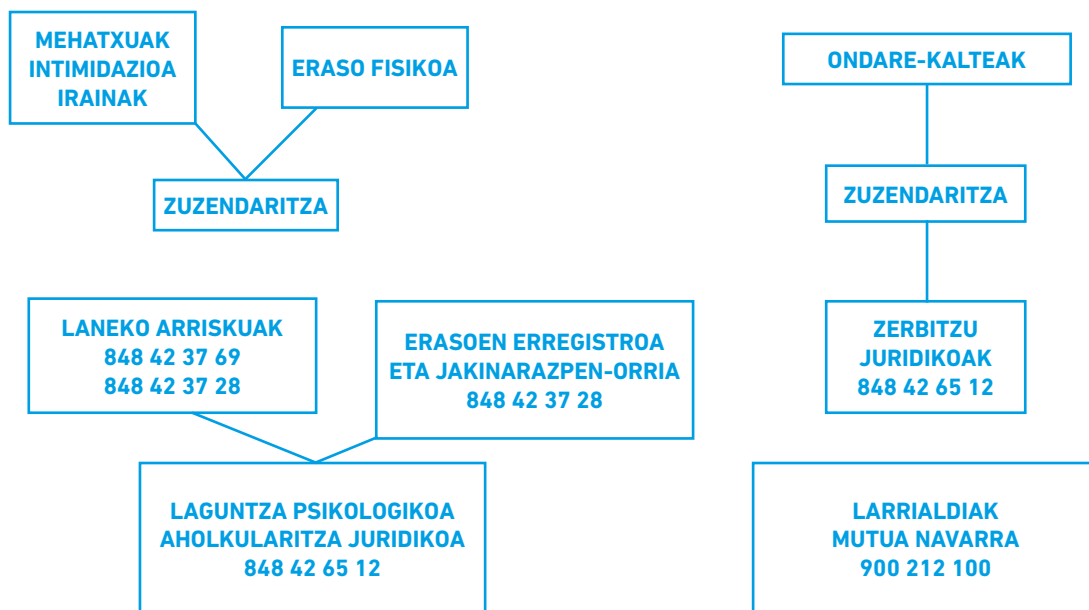
MUFACEko LANGILEAK

- Baja-agiria ikastetxeko zuzendaritzari aurkeztu beharko zaio, lanetik hiru eguneko absentzia gehienez igaro aurretik.
- Alta medikoaren agiria gehienez 24 orduko epean aurkeztu beharko da, igorritako unetik, eta lanpostuko ikastetxeari jakinarazita.
- Jatorrizko dokumentazioa Hezkuntza Departamentura bidali beharko da (erregistro ofizial baten bidez edo posta arruntaz), eta dagokion kopia lanpostuko ikastetxean aurkeztu.
- MUFACEko funtzionarioentzat berariazko ereduak eta Gizarte Segurantzaren bidez osasun-laguntza jasotzen dutenentzat.

GIZARTE SEGURANTZAKO LANGILEAK

- Langilearen baja Gizarte Segurantzako Institutuak jakinaraziko dizkio Hezkuntza Departamentuari bere langileen datuak. Datu horiek EDUCA sisteman ikusgai egongo dira ikastetxe bakoitzean bi edo hiru eguneko epean.
- Gaixotasun edo istripuaren ondoriozko aldi baterako ezintasun-egoeran dagoen langileak baja-agiriaren iraupenaren berri eman beharko dio zuzendaritza-taldeari, ahalik eta lasterren.
- Alta medikoaren jakinarazpena: baja amaitutakoan, nahitaezkoa da langilearen lanera itzultzeko data ikastetxeari jakinaraztea.
- Lan-istripuaren kasuan, osasun-laguntza Mutua Nafarraren bidez emango da.

LANPOSTUAN KANPOKO ERASOEN AURREAN JARDUTEKO PROTOKOLOA



LOTURAK



[Hezkuntza Departamentua](#)
[Aldi baterako ezintasuna](#)



[Hezkuntza Departamentua](#)
[Jarduteko protokoloak](#)



[Laneko arriskuen](#)
[prebentzio-zerbitzuak](#)

17. Hezkuntza Departamentuko langileen aurkako kanpo erasoen protokoloa

Protokoloak jasotzen ditu Hezkuntza Departamentuari atxikitako langileek jardun profesionala betetzean edo haren ondorio zuzen gisa indarkeria fisikoa, mehatxuak, irainak, jokabide intimidatzaileak edo ondare-kalteak jasanez gero **jarraitu beharreko jarduketak**, baldin eta erakundetik kanpoko pertsonak eragindakoak badira (ikasleak, ikasle ohiak, erabiltzaileak, gurasoak eta abar).

KANPOKO ERASOEN AURREAN JARDUTEKO PROTOKOLOA	
ERASO FISIKOAK	Eskatu laguntza gainerako lankideei, jakinarazi zure ikastetxeko segurtasun-zaintzaileari halakorik balego, edo eskatu kanpoko laguntza 112 larrialdi-telefonoaren bidez.
OSASUN-LAGUNTZA	Eraso fisikoa lan-istriputzat hartzen da. Erasoren ondorioz osasun-laguntza behar duen lesioren bat izanez gero, jo osasun-zentro batera edo, lesioa larria bada, Osasun Sistema Nazionaleko edozein osasun-zentrotako larrialdi-zerbitzura. MUFACEko langileak: aukeratutako hitzartutako zentrorara joango dira. Gizarte Segurantzako langileak: Mutua Navarrako laguntza-zentroetara joango dira. Bertan osasun-laguntza jasoko du, eta dagokion txosten medikoa emango zaio
IKASTETXEKO ZUZENDARITZARI EDO GOI-MAILAKO ARDURADUNARI JAKINARAZTEA	Erasoa jasan duen pertsonak edo eraso-egoeraren berri duen ikastetxeko edo administrazio-unitateko edozein kidek ikastetxeko zuzendariari jakinarazi beharko dio, eta Hezkuntza Departamentuko Laneko Arriskuen Prebentzio Atalari helaraziko zaio. Ikastetxeko zuzendariak edo hierarkian gorago dagoen arduradunak, eraso jasan duen pertsonarekin batera, Erasoen Erregistro eta Jakinarazpen-orria bete eta Laneko Arriskuen Prebentzio Atalera bidaliko dute. Erasoen Erregistro eta Jakinarazpen-orria betetzean, ikastetxeko zuzendaritzak edo hierarkian gorago dagoen arduradunak laguntza psikologikoa eta aholkularitza juridikoa eskainiko dizkio eraso jasan duen pertsonari. Biak Laneko Arriskuen Prebentzio Ataletik kudeatuko dira.
LAGUNTZA PSIKOLOGIKOA	Laneko Arriskuen Prebentzio Atalak eraso jasan duen pertsonarekin harremanetan jarriko da, eta gertakarien izaeraren arabera zehaztuko du egin beharreko esku-hartzea.
GERTAKARIAREN SALAKETA ORGANO ESKUDUNAREN AURREAN	Erasoa jasan duen pertsonak, egoki iritziz gero, dagokion salaketa aurkeztu ahal izango du edozein polizia-bulegotan (Foruzaingoa, Udaltzaingoa, Guardia Zibila edo Espainiako Polizia) edo edozein organo judizialetan (Agoizko, Lizarrako, Iruñeko, Tafallako eta Tuterako guardiako epaitegiak)
ONDARE-KALTEAK	Erasoa jasan duen pertsonari, jardun profesionalean kanpoko indarkeria-ekintzen ondorioz, ondare-kalteak eragiten bazaizkio, Hezkuntza Departamentuko Zerbitzu Juridikoei jakinaraziko zaie.
INTERESEKO HELBIDE ETA TELEFONOAK	 Laneko Arriskuen Prebentzio Atala: 848 423 769 / 848 423 728 (Nafarroako Osasun Lan Institutua) Hezkuntza Departamentuko Zerbitzu Juridikoak: 848 426 512 Larrialdiak: 112 Mutua Navarra: 900 212 100

18. Irakaskuntza-jarduneko arriskuak eta horiei aurre egiteko moduak

AHOTS-APARATUAN IZANDAKO KALTEAK

PREBENTZIO-NEURRIAK

- Ikasleen arreta mantentzeko ahotsaz bestelako beste baliabide batzuk erabiltzea: txaloak, txistuak, tresna bat, keinuak, intonazio-aldaketak eta abar.
- Laneko jardueran ahotsaren bolumena jaitea, ikasleek sortutako atzeko zarata ere gutxitzeko.
- Ahots-proiektzioarako teknikak ikastea (prestakuntza espezifikoak, CAP-ILZ). Aparatu fonatzailearen azterketa mediko espezifikoetara joatea.
- Ahotsa anplifikatzeko tresnak erabiltzea. Ura behar den maiztasunez edatea.

GORPUTZ-JARRERA BEHARTUAK ETA MUGIMENDU ERREPIKAKORRAK ERAGINDAKO GAIXOTASUNAK Lan-taldeak | Lan-ingurunea | Nekea prebenitzeko ariketak

PREBENTZIO-NEURRIAK

- Eskura dagoen espazioak ordenagailuarekin nahiz dokumentazioarekin eroso lan egitea ahalbidetu behar du.
- Gelarako gomendatutako tenperatura 20–26 °C artekoa da. Laneko espazioetan aireztapen egokia eta airearen berriztapena bermatzea. Gorputz-jarrera egokiak eta gorputzaren lerrokatze zuzena ikasi eta aplikatzea.
- Ohitura hartu sorbalda eta lepoaren biraketak egiteko, muskuluak luzatu eta erlaxatzeko. Atsedendietan ikusmen eta gihar-ariketak egitea gomendatzen da, ikusmena eta muskulu-hezurdura sistema (bizkarrezurra, sorbaldak, etab.) erlaxatzen laguntzen baitute..

ARRISKU PSIKOLOGIKOAK

Errendimendu txikia, ezinegona, suminkortasuna edo oldarkortasuna, estresa, neke mentala, autoestimu baxua...

PREBENTZIO-NEURRIAK

- Atsedena hartu eta bizitza osasungarria eramatea. Lan-erritmoak egokitzea.
- Lan-eremutik deskonektatzea. Erresilientzia indartzea.
- Gizarte-isolamendua saihestea..
- Sintoma larrien edo luzatuen aurrean laguntza profesionala bilatzea. Egunero ariketa fisikoa egitea..

ESKOLA-BIZIKIDETZATIK ERATORRITAKO ARRISKUAK.

Ikasleekin eta/edo senideekin, irakasleekin eta/edo Administrazioako langileekin izandako gatazkak, edozein motatako jazarpena, eta ahozko, fisiko edo psikologiko indarkeria...

NOLA AURRE EGIN

- Ikastetxe bakoitzeko bizikidetza-plana abian jartzea.
- Aurreko jokabideen larritasunak eta/edo errepikapenak hala eskatzen duenean, Hezkuntza Departamentuko protokoloa aktibatzea.

LOTURAK



[Hezkuntza Departamentua](#)
[Aldi baterako ezintasuna](#)



[MUFACEko inprimaki](#)
[espezifikoak](#)



[MUFACEko](#)

19. ANPE Nafarroako Irakaslearen Defendatzailearen zerbitzua

2005etik, Irakaslearen Defendatzailea zerbitzua laguntza, babes eta orientazioa behar duen irakasle guztien eskura dago, beren lanbidearen jardunetik eratorritako edozein motatako jazarpen edo tratu txarren aurrean, ANPEko afiliatu izan ala ez.

Laguntza behar duen edozein irakaslek zerbitzu honekin harremanetan jar daiteke telefono bidez edo posta elektronikoz. Kasu bakoitza banan-banan eta konfidentzialtasunez artatzen da, eta, arazoaren arabera, aholkularitza ematen da, interesdunei jakinaraziz zer ekintza egin ditzaketen beren eskola-komunitatean nahiz Administrazioaren aurrean, gizarte-eragileek arazoa konpontzen lagun dezaten. Egoeraren gatazka-maila aztertzen da, irtenbideak proposatzen dira, bitartekaritza eta laguntza eskaintzen dira, eta, beharrezkoa bada, irakaslea orientatzen da aholkularitza juridikoaren bidez ekintza legalak abiaraz ditzan.

ANPEk, halaber, hezkuntza-administrazioei eskatzen die gizarteari, familiei eta ikasleei zuzendutako sentsibilizazio-kanpaina instituzional bat abian jar dezatela, eta bizikidetzak hobetzeko eta ikastetxeetako erasoak desagerrarazteko beharrezko neurriak har ditzatela.

Jazarpen-egoerak alde batera uzteak edo ukatzeak kalte egiten dio ikastetxeko bizikidetzari. Azkar eta irmo jarduteak, gertakariaren arabera egokitutako neurriekin, gainerako irakasleei eta ikasleei mesede egiten die..



628 251 196

anpenavarra@eldefensordelprofesor.es

20. Lanaldi-murrizketa

ZERBITZU-BEHARREN MENDE EZ DAUDENAK

- 12 urtetik beherako seme-alabaren edo legezko desgaitasuna duen pertsonaren zaintza..
- Ezkontidearen, izatezko bikotekidearen edo lehen mailako senidearen ezintasuna.
- Bigarren mailara arteko senide diren adineko pertsona gaixo kronikoen edo desgaitasuna dutenen bizikidetzatza eta arreta.
- Genero-indarkeriaren biktimak

ZERBITZU-BEHARREN MENDE DAUDENAK

- 55 urte edo gehiagokoa
- Aldi baterako edo iraunkorreko ezintasunaren eraginpean ez dagoen gaixotasuna
- 12 eta 16 urte bitarteko adingabearen zaintza.
- Interes partikularragatik

IRAUPENA

Ikasturtea amaitu arte (salbu eta murrizketaren arrazoia desagertzen bada). Luzapena eskatu daiteke.

HARTZEA

Egunero baliatu beharko da, lanaldiaren hasierako edo amaierako ordukin bat eginez, zerbitzuaren beharren arabera. Zerbitzua ematearekin bateragarria bada, jardunaldi osoetan metatu ahal izango da.

ORDAINSARIAK

- Ordainsari guztiak (familia-laguntza izan ezik) lanaldiaren proportzio berean murriztuko dira.
- 12 urtetik beherako seme-alaben zaintzagatik emandako murrizketek %100ean kotizatuko dute lehenengo bi urteetan.
- Senidea zaintzagatik emandako murrizketek %100ean kotizatuko dute lehenengo urtean.

DOKUMENTAZIOA

Hasiera-data adierazten duen eskaera, beharrezko egiaztagiriekin batera.

HAUR HEZKUNTZAN ETA LEHEN HEZKUNTZAN MURRIZKETAREN ARABERAKO IRAKASTORDUAK

MURRIZKETA	2/3	1/2	45%	2/5	1/3	1/4	1/6	1/8
IRAKASTORDUAK	9	13	14	15	16	18	21	22

BIGARREN HEZKUNTZAN MURRIZKETAREN ARABERAKO IRAKASTORDUAK

MURRIZKETA	2/3	1/2	45%	2/5	1/3	1/4	1/6	1/8
IRAKASTORDUAK	6	9	10	11	12	13	15	16

ADINAREN ARABERAKO IKASTORDU-MURRIZKETA

Beti zuzeneko irakaskuntzako saioak izango dira. (86/2018 FA, irailaren 14koa)

Murrizketa-saioak beti izango dira norberaren eginkizunetarako, eta ez ikastetxeko bestelako funtzioetarako.

Adinagatik ordutegi-murrizketa dutenek ez dute jolasaldiko zaintzarik egin behar.

Murrizketak ikasturte-hasieratik aplikatuko zaizkie abenduaren 31 baino lehen adina betetzen duten pertsonen.

Ez zaie aplikatuko ekitaldi publikoan plazak esleitu ondoren sortzen diren ordezkapenei.

- 55 urte: saio 1 (2 Haur Hezkuntzan)
- 56 urte: 2 saio (3 Haur Hezkuntzan)
- 57 urte: 3 saio (4 Haur Hezkuntzan)
- 58 urtetik aurrera: 6 saio (maila guztietan)

60 urtetik gorakoentzat, ordu horiek ez dira ikastetxean egotekoak izango.

21. 11/2009 Foru Dekretua:

Baimenak eta Lizentziak

21.1 Lizentziak

ORDAINDUTAKO LIZENTZIAK	
KONTZEPTUA	IRAUPENA
AZKEN AZTERKETAK BEHIN BETIKO GAITASUN ETA EBALUAZIO-PROBAK IKASTETXE OFIZIALETAN ENPLEGU PUBLIKOKO HAUTAKETA-PROBAK.	Horiek egiteko behar den denbora.
ERAKUNDE PUBLIKOEK ANTOLATUTAKO PRESTAKUNTZA- ETA HOBEKUNTZA IKASTAROETARA JOATEA	Urtean 50 ordu arte.
EZKONTZA EDO IZATEZKO BIKOTEAREN ERREGISTROA.	15 egun natural.
HAURDUNALDIA.	Haurdunaldiko 37. asteko lehen egunetik erditze-data arte.
ERDITZEA. <i>2024ko abuztuaren 2tik aplikatuko da. 2026ko urtarrilaren 1etik aurrera eskatu ahal izango da.</i>	19 aste ordainduak: 6 aste etenik gabe eta lanaldi osoan, nahitaezkoak jaiotzaren ondoren, adopzioaren ebazpen judizialaren edo harreraren ebazpen administratiboaren ondoren. 11 aste libreki erabiltzekoak, adingabeak 12 hilabete bete arte. 2 aste gehigarri zaintzarako, adingabeak 8 urte bete arte baliatzekoak.
HAUR GOIZTIARRA EDO ERDITZEAREN ONDOREN OSPITALERATUA DEN SEME-ALABAREN JAIOTZA.	Eguneko 2 ordu, soldata-murrizketarik gabe; eta, nahi izanez gero, soldata murriztuta 2 ordu gehigarri.
FAMILIA GURASOBAKARREAN ADOPZIOA EDO HARRERA.. <i>2024ko abuztuaren 2tik aplikatuko da. 2026ko urtarrilaren 1etik aurrera eskatu ahal izango da..</i>	32 aste ordainduak: 6 aste nahitaezkoak eta 22 aste libreki erabiltzekoak, adingabeak 12 hilabete bete arte. 4 aste gehigarri zaintzarako, adingabeak 8 urte bete arte baliatzekoak..
NAZIOARTEKO ADOPZIOA, LEKUALDAKETAREKIN	2 hilabete arte.
MINBIZIA EDO BESTE GAIXOTASUN LARRI BAT DUEN ADINGABEAREN ZAINZTA (Gizarte Segurantzako zerrendakoa), EPE LUZEKO OSPITALERATZEA DAKARRENA (bi gurasoek lan egin behar dute)..	Lanaldiaren erdiko murrizketa ospitaleratze eta tratamendu bitartean, 23 urte bete arte. %66ko edo hortik gorako degaitasun-maila egiaztatzen bada, 26 urte arte. Salbuespenez, lanaldiaren %99,99rainoko murrizketa.
GAIXOTASUN OSO LARRIA DUEN SENIDEAREN ZAINZTA.	Lanaldiaren %50erainoko murrizketa, hilabeteko gehieneko epean.
HAURDUNALDIAN EDO ESNE EMATE NATURALEKO ALDIAN ARRISKU-EGOERA..	Haurdunaldian edo edoskitze naturalean.
ORDAINDU GABEKO LIZENTZIAK	
KONTZEPTUA	IRAUPENA
NORBERAREN EGIKIZUNETARAKO	Gehienez bost hilabete, bi urte naturalero.

21.2 Baimenak

ORDAINDUTAKO BAIMENAK	
KONTZEPTUA	IRAUPENA
AMA BIOLOGIKOAZ BESTE GURASOAREN BAIMENA, JAIOTZA, HARRERA EDO ADOPZIO KASUETAN. <i>2024ko abuztuaren 2tik aplikatuko da.</i> <i>2026ko urtarrilaren 1etik aurrera eskatu ahal izango da.</i>	19 aste ordainduak: 6 aste etenik gabe eta lanaldi osoan, nahitaezkoak jaiotzaren ondoren, adopzioaren ebazpen judizialaren edo harreraren ebazpen administratiboaren ondoren. 11 aste libreki erabiltzekoak, adingabeak 12 hilabete bete arte. 2 aste gehigarri zaintzarako, adingabeak 8 urte bete arte baliatzekoak. Giza Baliabideen Zerbitzura zuzendutako eskaera-idatzia aurkeztuz eskatu behar da.
12 HILABETETIK BEHERAKO SEMEARI/ALABARI ESNEA EMATEKO BAIMENA	Eguneko ordu bateko absentzia, edo ¾ko bi zati, edo lanaldiaren ordu bateko murrizketa. Jardunaldi osoetan metatu ahal izango da. Bi gurasoentzat berdin aplikatuko da.
LAGUNDUTAKO UGALKETA-TEKNIKETARA JOATEA.	Behar den denbora.
JAIO AURREKO AZTERKETAK ETA ERDITZERAKO PRESTAKETA.	Behar den denbora.
ADOPZIO EDO HARRERAGATIK INFORMAZIO-ETA PRESTAKETA SAIOETARA JOATEA.	Behar den denbora.
EMAKUME FUNTZIONARIOAREN AURKAKO GENERO-INDARKERIA	Behar den denbora.
KOORDINAZIO- EDO LAGUNTZA-BILERAK OSASUN EDO GIZARTE ARLOA, HEZKUNTZA BEREZIKO IKASTETXEETAN ARTATUTAKO DESGAITASUNA DUTEN SEME-ALABEKIN.	Behar den denbora.
EZKONTIDEAREN EDO BIZIKIDEAREN, AITAREN, AMAREN ETA SEME-ALABEN HERIOTZA	Lau egun (Nafarroa). Bost egun (gainerakoak).
ANAI-ARREBEN, EZKONTIDEAREN GURASOEN, SUHIAREN ETA ERRAINAREN HERIOTZA.	Hiru egun (Nafarroa). Lau egun (gainerakoak).
AITONA-AMONEN, BILOBEN, EZKONTIDEAREN AITONA-AMONEN ETA KOINATUEN HERIOTZA.	Egun bat (Nafarroa). Bi egun (gainerakoak)
EZKONTIDEAREN EDO BIZIKIDEAREN, AITAREN, AMAREN ETA SEME-ALABEN OSPITALERATZEA EDO ETXEKO OSPITALERATZEA, BOST EGUNETIK GORAKOA, EDO GAIXOTASUN LARRIA, OSPITALERATZEAREKIN EDO GABE.	Lau egun (Nafarroa). Bost egun (gainerakoak).
ANAI-ARREBEN, EZKONTIDEAREN GURASOEN, ERRAINAREN ETA SUHIAREN OSPITALERATZEA EDO ETXEKO OSPITALERATZEA, BOST EGUNETIK GORAKOA, EDO GAIXOTASUN LARRIA, OSPITALERATZEAREKIN EDO GABE.	Hiru egun (Nafarroa). Lau egun (gainerakoak).
AITONA-AMONEN, BILOBEN, EZKONTIDEAREN AITONA-AMONEN ETA KOINATUEN OSPITALERATZEA EDO ETXEKO OSPITALERATZEA, BOST EGUNETIK GORAKOA, EDO GAIXOTASUN LARRIA, OSPITALERATZEAREKIN EDO GABE.	Egun bat (Nafarroa). Bi egun (gainerakoak)

KONTZEPTUA	IRAUPENA
EZKONTIDEAREN EDO BIZIKIDEAREN, AITAREN, AMAREN, SEME-ALABEN, ANAI-ARREBEN, ERRAINAREN ETA SUHIAREN OSPITALERATZEA EDO ETXEKO OSPITALERATZEA, BOST EGUNETIK BEHERAKOA, EDO GAIXOTASUN EZ HAIN LARRIA	Egun bat (Nafarroa). Bi egun (gainerakoak)
ERRADIOTERAPIA, KIMIOTERAPIA EDO OSO LARRIAK DIREN TRATAMENDUAK JASO ONDOREN LANERA BERRIRO ITZULTZEA.	Lanaldiaren %25erainoko egokitzapena, hilabeteko epean (luzagarria).
EZKONTIDEAREN EDO IZATEZKO BIKOTEKIDEAREN, AITAREN, AMAREN ETA SEME-ALABEN KIRURGIA HANDIA ANBULATORIOAN.	Bi egun natural (mediku interbentzio eguna eta hurrengoa).
EZKONTIDEAREN EDO IZATEZKO BIKOTEKIDEAREN, AITAREN, AMAREN ETA SEME-ALABEN PROZEDURA KIRURGIKO EDO DIAGNOSTIKOA, LAGUNTZA BEHAR DUENA.	Egun bat.
ETXEBIZITZA ALDAKETA.	Egun natural bat. Helbide berria helarazi behar zaio nomenen atalari.
SAHIESTU EZIN DAITEKEEN BETEBEHAR PUBLIKO EDO PERTSONAL BAT BETETZEA ETA LANEKO ETA LANEKO ETA FAMILIAKO EGINZKIZUNAK UZTARTZEA: DEIALDI JUDIZIALA, KOMISARIA EDO ERAKUNDE OFIZIALAK; SEME-ALABAK EDO ADINEKO DESGAITASUNA DUTEN PERTSONAK BILTZEA GAIXOTASUNAGATIK; HAUTESKUNDE-PROZESUETAN PARTE HARTZEA; SEME-ALABEN TUTORETZA-BILERETARA JOATEA; ADMINISTRAZIOKO EPAIMAHAIKO KIDE GISA BILKURETARA JOATEA; PLAZA-HAUTAKETA EKITALDIETARA JOATEA; HAUTETSIAREN BILERETARA JOATEA; GIDABAIMENA AZTERTZEA EDO BERRITZEA (LANPOSTURAKO BEHARREZKOA BADA); SEME-ALABEN, EZKONTIDEAREN, LEHEN MAILAKO ARBASOEN EDO BIGARREN MAILARAINO DESGAITASUNA DUTEN SENIDEEN KONTSULTA MEDIKOETARA LAGUNTZEA, ETA ERANTZUKIZUN ZIBIL, PENAL EDO ADMINISTRATIBOA SORTZEN DUEN EDOZEIN BETEBEHAR.	Behar den denbora
ODOLA EMATEA	Behar den denbora
ERRENTA AITORTPEN AURKEZTEA.	Behar den denbora
HAUTESKUNDE POLITIKOETAN HAUTAGAITZA	Hauteskunde-kanpaina aldia
NORBERAREN EGINKIZUNETARAKO.	18 urtetik beherako zerbitzuarekin, gehienez ere hiru lanegun urtean (edo emandako zerbitzuen proportzioan). 18 urteko zerbitzuarekin, bi egun gehigarri. 24 urteko zerbitzuarekin, egun bat gehiago. 24 urtetik aurrera, betetako hiru urteko aldiko egun gehigarri bana. Orduka ere baliatu ahal izango da (urte bakoitzean ezarritako lanaldiaren eguneko orduak bider 3 eginda)

ORDAINDU GABEKO BAIMENAK.

KONTZEPTUA	IRAUPENA
HOBKUNTZA IKASTAROETARA JOATEA.	Bederatzi hilabete (gehienez), hiru urtero

21.3 Enplegua banatzeko baimenak

39/2004 F.D. ENPLEGUA BANATZEKO BAIMENAK

KONTZEPTUA	IRAUPENA
SOLDATA GABEKO BAIMENA.	Sei hilabete (otsailetik uztaileira // abuztutik urtarriera), urtebeteko epean, baimena ematen denetik zenbatzen hasita.

22. Amatasun eta aitatasun baimenak / lizentziak

22.1 Haurdunaldian edo harrera prozesuan

Baimena ematen da honako jardueretarako:

- Lagundutako ugalketa-tekniketara joatea.
- Jaio aurreko azterketak eta erditzerako prestaketa-teknikak (haurduna).
- Adopzio edo harreragatik informazio eta prestaketa saioretara joatea.

Arrisku-haurdunaldietan: haurdunak haurdunaldian osasun-arazoak baditu, Aldi Baterako Ezintasunagatik baja eskatu ahal izango du. 15 egunero edo hilero berrituko da.

Nola ordaintzen da amatasun-lizentzia haurdunaldiko arriskuagatik baja eskatu duen interinoari (mutua)? Erditzea baino 10–15 egun lehenago soldata eteten da. Erditu ondoren, ospitalean jasotako dokumentazioa (erditze-datarekin) mutura bidali beharko da, ordaindu gabe geratu diren egunak kobratu ahal izateko.

Haurdunaldian arriskua: lanpostuko baldintzek haurdunari edo fetuari kalte egin diezaioketenean, interesdunak bere lanpostuaren arriskuen balorazioa eskatu ahal izango du. Laneko Arriskuen Prebentzio Atalarekin harremanetan jarri eta txosten medikoa eskatu behar da. Mutua Navarrak baja beharrezkoa dela baloratzen badu, ebazpen bidez jakinaraziko du.

Haurdunaldiagatik lizentzia: haurdunaldiko 37. astearen lehen egunetik (haurdunaldi anizkoitzetan 35. astetik) erditze-datara arte. Astearen hasiera egiaztatzen duen mediku-txostena eta eskaera-idatzia, biak Giza Baliabideen Zerbitzura zuzenduta, aurkeztu beharko dira, gutxienez hamar egun lehenago, Erregistro Orokorraren bidez.

22.2 Amatasun / aitatasun baimena

Baimenak 19 asteko iraupena du, eta ordaindua da.

Sei aste jarraian eta lanaldi osoan, nahitaezkoak, jaiotzaren ondoren, adopzioaren ebazpen judizialaren edo harreraren ebazpen administratiboaren ondoren. **11 aste libreki erabilgarri, adingabeak 12 hilabete bete arte.** Beste 2 aste gehigarri, zaintzarako, adingabeak **8 urte bete arte.**

Kontratua amaitzen bada lizentzia erabili gabe, Gizarte Segurantzak ordainduko du 16 asteko epea osatu arte. Esperientzia, antzintasun eta kotizazio ondorioetarako zenbatzen da. Eskaera-idatzia Giza Baliabideen Zerbitzura zuzenduta aurkeztu behar da, Erregistro Orokorraren bidez.

19 asteko baimena 2024ko abuztuaren 2tik aurrera aplikatuko da. 2026ko urtarrilaren 1etik aurrera eskatu ahal izango da.

[E.D. 9/2025](#)

22.3 Gurasobakarreko familian jaiotza, adopzio edo harreragatiko baimena

32 asteko baimen ordaindua: 6 aste nahitaezkoak: 22 aste libreki erabilgarri, adingabeak **12 hilabete bete arte.** 4 aste gehigarri, zaintzarako, adingabeak 8 urte bete arte.

32 asteko baimena 2024ko abuztuaren 2tik aurrera aplikatuko da. 2026ko urtarrilaren 1etik aurrera eskatu ahal izango da.

22.4 Ohiko galderak

Zer gertatzen da lizentzia oporraldiarekin bat egiten badu?

Jai egun ez-eskola egunak direnean (Eguberriak, Aste Santua, Inauteriak...), ez da konpentsaziorik izango. Udan (uztaila eta abuztua) oporrik ez badira hartzen, 27 laneguneko konpentsaziorako eskubidea izango da, lizentzia amaitzen den dataren arabera.

Eskaera orokorraren bidez egiten da. Onartuz gero, funtzionarioek lanera itzuli aurretik hartuko dituzte egunak (amatasun / aitatasun-baimenaren ondoren edo edoskitze-baimenaren azken egunaren ondoren). Interinoek hartu gabeko opor-egunen ordainketa eskatu beharko dute abuztuaren 31 baino lehen.

Interinoa banaiz eta Hezkuntza Saileko kontratua amatasun-baimenean nagoela amaitzen bada, ordaintzen al didate?

Kontratua lizentzia amaitu gabe bukatzen bada, Gizarte Segurantzak 16 asteko epea osatu arte ordainduko du. 17. astea kobratzeko, Hezkuntza Departamentuarekin kontratu berria sinatu behar da.

Amatasun / aitatasun-baimena hartuta egonda, ekaineko LET masiboan parte har daiteke? Bai, plaza esleituz gero eta zentrora joaterik ez badago, jakinarazi egin beharko da, arrazoia justifikatuz, plaza erreserbatu dezaten.

[E.D. 9/2025](#)

22.5 Esnea ematea

12 hilabetetik beherako seme-alabaren edoskitze-baimena bi gurasoek hartu ahal izango dute, biak lanean badaude. Jardunaldi osoetan metatu daiteke (22 lanegun inguru). Zatikatuta ere baliatu daiteke: eguneko ordubeteko absentzia, lanaldiaren hasieran edo amaieran, edo $\frac{3}{4}$ ko bi zati.

Kontrol Administratiboari dagozkion egunen kalkulua
(848 426 989) nca@navarra.es

Interinoak:

kontratu berria sinatu ondoren, aurreko kontratuan guztiz baliatu ez diren esne emate egunak berriro eskatu ahal izango dira, baldin eta adingabeak urtebete bete ez badu eta egunak sortu badira.

Baimen hau ez da bateragarria eszedentziarekin, ama langilearen eskubidea delako. Aktibo egoerara itzuliz gero soilik baliatu ahal izango da. Edoskitze-baimenaren ondoren eszedentzia eskatzen bada, baliatutako edoskitze-egunak ekonomikoki itzuli beharko dira. Eszedentzia eskatu eta ondoren edoskitze-baimena eskatzen bada, egun-kopurua murriztuko da.

Aurkeztu beharreko dokumentazioa:

Eskaera-idatzia eta familia-liburuaren fotokopia (banakako ziurtagiri digitala), Giza Baliabideen Zerbitzura zuzenduta, Erregistro Orokor Elektronikoaren bidez.

22.6 Hiru urtetik beherako seme-alabaren zaintzarako eszedentzia berezia / adopzioa

Gehienez hiru urteko eszedentzia, jaiotza edo adopzio-datatik zenbatzen hasita. Hiru urteetan Gizarte Segurantzaren kotizatzen da, eta antzinasunerako eta Lekualdatze-Lehiaketarako zenbatzen da. Ez da ordainsaririk jasotzen, baina lanpostua gordetzen da.

Berriz lanean hasteko eskaera edozein unetan egin daiteke, hamabost eguneko aurrerapenarekin. Ondoren, eta behin bakarrik, subjektu kausa beragatik beste eszedentzia bat eskatu ahal izango da, berriz lanean hasi eta sei hilabete igarota. Eskaeran hasiera-data adierazi beharko da eta familia-liburuaren fotokopia aurkeztu, Giza Baliabideen Zerbitzura zuzenduta, Erregistro Orokor Elektronikoaren bidez.

22.7 12 urtetik beherako seme-alabaren zaintza-rako lanaldi-murrizketa

Urteko edozein unetan eskatu ahal izango da. Baimena ematea ez dago zerbitzu-beharren mende, baina ordezkapena noiz gauzatzen den kontuan hartuko da. Lanaldi-murrizketa motak: 1/2, 1/3, 2/3 edo 2/5. 1/8, 1/6 eta 1/4ko murrizketak ordezkapenik gabe egingo dira, zuzendariaren oniritziarekin. Eskaerarekin batera familia-liburuaren fotokopia edo baliokidea aurkeztu beharko da.

22.8 Seme-alabagatiko familia laguntza

Emantzipatu gabeko adingabe bakoitzeko eskatu ahal izango da, 18 urte betetzen dituen egunera arte. (Hilean 34 € inguru).

Desgaitasuna duten ondorengoak beti hartuko dira emantzipatu gabeko adingabetzat. (Hilean 170 € inguru).

Ezkontide biak funtzionarioak badira, soilik batek izango du familia-laguntza jasotzeko eskubidea.

Dokumentazioa Nominen Zerbitzura bidali beharko da, Erregistro Orokor Elektronikoa bidez. Eskaera-idatzia eta familia-liburuaren fotokopia edo antzeko ziurtagiria.

LOTURAK



[Baimen eta lizentzien eskaera](#)



[Lanaldi-murrizketa](#)



[3 urtetik beherako adingabeen
zaintzarako eszedentzia
bereziaren eskaera](#)



[Erregistro Orokor Elektronikoa](#)

23. Erretiroa

ERRETIRO-MODALITATEAK

FUNTZIONARIOAK

2011ko URTARRILAREN 1a BAINO LEHENAGOKOAK. Estatuko Klase Pasiboen Araubide Berezia.

Gaur egun, langile horientzat erretiro aurreratua indarrean dago oraindik.

2011ko URTARRILAREN 1etik AURRERA.

Gizarte Segurantzaren Araubide Orokorral

MUFACEko OSASUN, FARMAZIA ETA GIZARTE-PRESTAZIOAK,

Nafarroako Gobernuak atzerriko hizkuntzako profilararekin duten

irakasle funtzionarioak izan ezik

KONTRATATUAK

Kontratutako eta lan-arloko irakasleak, erretiroaren eta pentsioen ondorioetarako, Gizarte Segurantzaren Araubide Orokorren araudiaren mende daude.

IRAKASLEEN ERRETIRO MOTAK

ESTATUKO KLASA PASIBOAK

BORONDATEZKO ERRETIRO OROKORRA

Funtzionario publiko guztientzat, irakasle funtzionarioek ere baliatu ahal dutena..

Baldintzak

- 60 urte beteta izatea.
- Estatuaren aldeko 30 urteko zerbitzu eraginkorrak aitortuta izatea, azken 5 urteak Klase Pasiboen Araubidean zenbatuak.

Eskaera:

Hezkuntza Baliabideen Zuzendaritza Nagusira zuzendutako idatzia, erretiroa hartzeko nahi den data adieraziz, gutxienez hiru hilabeteko aurrerapenarekin.

Erretiro-pentsioaren zenbatekoaren kalkulua:

- Dagokion irakasle-kidegoko erregulazio arabera kotizatutako urte kopuruaren arabera.
- 35 urte kotizatuta izanez gero, %100 kobratzen da. 35 urte baino gehiago izanez gero ere %100 jasotzen da. 35 urte baino gutxiago izanez gero, zenbatekoa murriztuz doa urte kopuruaren arabera. (I. ERANSKINA)

NAHITAEZKO ERRETIROA ADINAGATIK

Ofizios deklaratu da, funtzionarioak 65 urte betetzean.

Baldintzak

- 65 urte beteta izatea.
- Gehieneko pentsioa kobratzeko, 35 urteko zerbitzua izan behar da.
- Gutxieneko pentsioa kobratzeko, 15 urteko zerbitzua izan behar da.

Eskaera:

Administrazioak, 65 urte bete baino sei hilabete lehenago, funtzionarioari inprimaki bat bidaliko dio, honako hau adieraz dezan:

- 65 urte betetzen dituen egun berean erretiroa hartu nahi duen.
- 65 urte betetzen dituen ikasturte akademikoa amaitzean erretiroa hartu nahi duen.

Erretiro-pentsioaren kalkulua:

- Dagokion irakasle-kidegoko erregulazio-habearen arabera kotizatutako urte kopuruaren arabera.
- 35 urte kotizatuta izanez gero, %100 jasotzen da. 35 urte baino gehiago izanez gero ere %100 jasotzen da. 35 urte baino gutxiago izanez gero, zenbatekoa urte kopuruaren arabera murriztuz doa. (I. ERANSKINA)

Genero-arrakala murrizteko seme-alabagatik osagarria:

- 2021eko otsailaren 4tik aurrera nahitaezko erretiroa, ezintasunagatik pentsioa edo alarguntza-pentsioa sortzen duten emakumeek eskatu ahal izango dute. Urteko 14 ordainsaritan jasotzen den osagarria da; ez dago pentsio-mugen mende, eta ez da lan-etekintzat hartzen.

EZINTASUNAGATIKO ERRETIROA

Ezintasun fisikoagatik edo ezintasun iraunkorragatik erretiroa hartu behar duten irakasle funtzionarioak. Motak: ezintasun iraunkor **oso**a (%33ko gutxieneko desgaitasuna), ezintasun iraunkor **absolutua** (%65eko desgaitasuna) eta **baliaezintasun handia** (oinarritzko premia fisikoetarako beste pertsona baten laguntza behar denean).

GIZARTE SEGURANTZAREN ARAUBIDEA

- **Legeak legezko edo nahitaezko erretiro-adina 67 urtera** atzeratzea ezartzen du, pixkanaka ezarriko dena.
- **Erretiro aurreratua: 63 urtetik aurrera** eskatu ahal izango da, **gutxienez 38 urte kotizatuta izanez gero**. Kotizazio txikiagoarekin, 64 urte eta 6 hilabetetik aurrera eskatu ahal izango da. Kalkulua egiteko, oinarri arautzaitetik abiatzen da, eta zenbatekoa murriztuz joango da kotizatutako denboraren eta aurreratutako hilabeteen arabera.
- **Erretiro arrunta: 65 urterekin, 38 urte kotizatuta izanez gero. 66 urte eta 6 hilabeterekin, 38 urte baino gutxiago kotizatuta izanez gero**. Gutxienez 15 urte kotizatuta izan behar dira, eta horietatik 2 azken 15 urteetan egon beharko dira, eskubidea sortu aurreko aldian. Kalkulua banaka egiten da pertsona bakoitzaren egoeraren arabera.

ESTATUKO KLASA PASIBOEN ARAUBIDEARI ATXIKITZEAGATIKO ERRETIRO AURRERATUA

Hezkuntza ez-unibertsitarioko eskumenak Nafarroako Gobernuari eskualdatu aurretik (1990ean) Nafarroako Gobernuko funtzionario izaera lortu zuten irakasleek, bai eta beste administrazio publikoen mende dauden zentroetan (udaletxeak, adibidez) irakasle funtzionario gisa aritu zirenek ere, erretiro unean Estatuko Klase Pasiboen Araubidean sartzea eskatu ahal izango dute, betiere honako baldintzak betez:

- **60 urte beteta izatea** eta Estatuaren aldeko **30 urteko zerbitzu eraginkorrak aitortuta izatea**.

23.1 Eta II. eranskina: pentsio-taulak | atxikipenak

I. ERANSKINA 2026ko PENTSIOTAILA

ZERBITZU-URTEAK	ORDAINSARI ARAUTZAILEA %	A1 TALDEA (URTERO)	A1 TALDEA (HILERO)	A2 TALDEA (URTERO)	A2 TALDEA (HILERO)
15 urte	26,92	13.813,10 €	986,65 €	10.871,25 €	776,52 €
16 urte	30,57	15.685,98 €	1120,43 €	12.345,25 €	881,80 €
17 urte	34,23	17.563,99 €	1254,57 €	13.823,29 €	987,38 €
18 urte	37,88	19.436,86 €	1388,35 €	15.297,29 €	1092,66 €
19 urte	41,45	21.314,87 €	1522,49 €	16.775,33 €	1198,24 €
20 urte	45,19	23.187,75 €	1656,27 €	18.249,33 €	1303,52 €
21 urte	48,84	25.060,62 €	1790,04 €	19.723,33 €	1408,81 €
22 urte	52,52	26.948,89 €	1924,92 €	21.209,45 €	1514,96 €
23 urte	56,15	28.811,51 €	2057,96 €	22.675,37 €	1619,67 €
24 urte	59,81	30.689,52 €	2192,11 €	24.153,41 €	1725,24 €
25 urte	63,46	32.562,39 €	2325,89 €	25.627,41 €	1830,53 €
26 urte	67,11	34.435,27 €	2459,66 €	27.101,41 €	1935,81 €
27 urte	70,77	36.313,28 €	2593,81 €	28.579,45 €	2041,39 €
28 urte	74,42	38.186,15 €	2727,58 €	30.053,45 €	2146,67 €
29 urte	78,08	40.064,16 €	2861,73 €	31.531,48 €	2252,25 €
30 urte	81,73	41.937,04 €	2995,50 €	33.005,48 €	2357,53 €
31 urte	85,38	43.809,91 €	3129,28 €	34.479,48 €	2462,82 €
32 urte	89,04	45.687,92 €	3263,42 €	35.957,52 €	2568,39 €
33 urte	92,69	47.560,80 €	3397,20 €	37.431,52 €	2673,68 €
34 urte	96,35	49.438,80 €	3531,34 €	38.909,56 €	2779,25 €
35 edo gehiago	100	51.311,68 €	3665,12 €	40.383,56 €	2884,54 €

II. ERANSKINA 2026KO NAFARROAKO PFEZ ATXIKIPENEN TAILA

KONTSULTATU GIDA HONETAKO ORDAINSARIEN ATALEAN.

24. Kontratazio araudia

NAFARROAKO IRAKASLE INTERINOEN ZERRENDAK

ZERRENDEN ANTOLAMENDUA, ESPEZIALITATEAREN ETA HIZKUNTZAREN ARABERA

1. PLAZARIK GABEKO ONARTUEN ZERRENDA

- Azken hiru deialdietako edozeinetako oposizio-fasea gainditzen dutenak. Ez dira 2012. urtea baino lehenagoko kalifikazioak gordetzen..
- Antolamendua: 2012tik aurrerako azken hiru deialdietako lehiaketa-oposizioan lortutako nota onena.
- Oposizio-deialdi berria dela-eta berrantolaketa.

2.ZERRENDA OROKORRA

A. AZKEN HIRU DEIALDIETAKO EDOZEINETAN AURKEZTU DIRENAK (ez dira 2012. urtea baino lehenagoko kalifikazioak gordetzen)

- Puntuazio positiboa lortu dutenak (zero baino gehiago)
- Eskatutako titulazioa izatea, zerrendetan daudenak izan ezik.
- Gaitasun faltagatik zerrendetatik baztertua ez izatea.
- Ariketa praktikoa gainditzea, oposizio-deialdiak hala zehazten badu..
- Antolamendua: 2012tik aurrerako azken hiru deialdietako II. eranskineko baremo onena kontuan hartuta: esperientzia (10 puntu), prestakuntza akademikoa (5 puntu), beste merezimenduak (2 puntu) eta oposizioko nota (10 puntu)..
- Berrantolaketa: oposizio-deialdi bakoitzean, edo espezialitatea deitzen ez bada, bi oposizio-prozesuero.

B. ZERRENDAN DAUDEN INTERINOAK, BESTE ESPEZIALITATE BATEKO OPOSIZIORA AURKEZTEN DIRENAK ETA ZERO BAINO HANDIAGO DEN PUNTUAZIOA LORTZEN DUTENAK.

- Antolamendua: jatorrizko zerrendakoa. Beti A eta B zerrenden atzetik.
- Berrantolaketa: oposizio-deialdi bakoitzean.

C. OPOSIZIOAK DEITZEN DIREN IKASTURTEAN ZEHAR KONTRATATU DIREN IZANGAIK.

- Antolamendua: jatorrizko zerrendakoa. Beti A eta B zerrenden atzetik.
- Indarrean egongo da oposizio-deialdi berria egon arte.

3. ZERRENDA ESPEZIFIKOA

PROBARIK GABE

- Ikasturtean bi aldiz irekiko dira, espediente akademikoaren arabera ordenatuta.
- Indarraldia: ez da iraungitzen.

PROBAREKIN

- Beharren arabera irekiko dira, eta probaren arabera antolatuko dira.
- Indarraldia: ez da iraungitzen.

4. ENPLEGU ZERBITZUEN ZERRENDA

- Zerrendetako izangai guztiak agortzen direnean.
- Antolamendua: enplegu-zerbitzu publikoak ezartzen duena.
- Indarraldia: zerrenda berria eratu arte (gehienez 3 urte).

KONTRATAZIO BEREZIAK

- Salbuespenez, premia eta beharrian ezinbestekoaren kasuan, eta zerrendetan izangairik ez dagoenean.
- Lanpostu espezifikotarako pertsonak, lanpostuaren profiletara egokituak.

KANPORATZEAK

Kontratazioa sortu duen zerrendatik kanpo utziko da, eta gainerakoetan eskuragarri egongo da, honako kasuetan:

- Probaldian kontratua amaitzen bada.
- Espezialitatean gaitasun edo egokitzapen faltagatik kontratua amaitzen bada.
- Kontratuari uko egiten bazaio, 15 eguneko aurreabisuarekin.

Aldizka kanporatuen zerrendak argitaratuko dira (webgunean).

Zerrenda guztietatik kanpo utziko da, honako kasuetan:

- Onartutako kontratua sinatzen ez badu edo hari uko egiten badio.
- Kontratuari aurreabisurik gabe uko egiten badio edo lanpostua uzten badu.
- Irakaskuntza-gaitasun faltagatik kontratua amaitzen bada.
- Kidego bereko edo maila baxuagoko funtzionario izendatzen bada.
- Erretiro-adin arrunta betetzen badu.
- Zerrendetara sartzeko baldintzetako bat galtzen bada.

LANPOSTU MOTAK		
OSOA	MISTOA	PROFIL ESPEZIFIKOA

Karga osoa eskainitako espezialitatean eta hizkuntzan.

Profilik behar izan gabe, beste espezialitate batekin edo batzuekin osatzen dute.

Profila egiaztatuta izatea eskatzen da.

DEIALDIAK		
-----------	--	--

IKASTURTE HASIERAKO LET	IKASTURTEAN ZEHAR LET	EZ OHIKO LET
Ikasturte bakoitza hasi aurretik. Nahitaezko eta borondatezko deialdiak izango dira	Deialdi arruntak: astelehenetan, astearteetan, asteazkenetan eta ostiraletan. Salbuespenez, telefonoz.	Borondatezko parte-hartzea Hezkuntza Departamentuaren webgunearen bidez.

A. Deialdiak, zerrenden lehentasun-ordenaren arabera.

B. Salbuespenez, antzeko zerrendetako deialdiak erabil daitezke.

C. Deialdien araubide orokorraren salbuespenak:

- Kontratua amaitzen denean eta, 20 eguneko epean, berriro irakasle beraren ordezkapena behar denean, aurretik ordezkapena zuen izangaiari eskaini ahal izango zaio, baldin eta kontratu berririk sinatu ez badu.
- Lanaldi partzialeko kontratua dagoenean eta ikastetxean espezialitate berean edo egin dezakeen beste batean beharra sortzen denean, aukera hori eskainiko zaio pertsona horri (baldin eta ikuskaritzak ordutegi osoaren bateragarritasuna egokitatzat jotzen badu).

ZAIL BETETZEKO LANPOSTUAK

Aurizberri/Espinal, Auritz/Burguete, Erro, Garralda, Luzaide/Valcarlos, Otsagabia, Erronkari, Urdazubi/Urdax-Zugarramurdi eta Zudairen kokatutako lanpostuak dira; baita Arantza, Betelu eta Goizuetako Haur eta Lehen Hezkuntzako ikastetxe publikoetan Bigarren Hezkuntzako irakasle lanpostuak ere, bai eta bost unitate edo gutxiago dituzten Haur eta Lehen Hezkuntzako ikastetxe publikoetako lanpostuak ere.

Hiru ikasturtetarako kontratatuko dira jarraian, salbu eta lanpostua funtzionario batek modu eraginkorrean betetzen badu, ikastetxean beharra desagertzen bada, edo lanpostua aldatu eta erdiko jardunalditik beherakoa, ibiltaria edo izangaiarentzat nahitaezkoa ez den trebetasun instrumental edo teknikoak eskatzen dituen lanpostu bihurtzen bada.

23/24 ikasturtearen aurrekoak: beharra desagertzen bada edo lanpostua funtzionario batek betetzen badu, hiru urteko epearen barruan, kide diren zerrendetako edozein lanpostu aukeratu ahal izango dute, esleipen masiboa egin aurretik.

UKOAK

- Derrigorrez eskainitako lanpostu batean ez parte hartzeak zerrenda guztietan ez eskuragarri gisa agertzea ekarriko du (ikasturtean behin).
- Ez eskuragarri gisa agertuko dira, halaber, lokalizatu ez direnak edo lan-eskaintzaren berri jaso ondoren erantzuten ez dutenak.
- Ondoren, berriro eskuragarri egotea eskatu ahal izango da, ikasturtean behin bakarrik.
- Une horretatik aurrera, derrigorrez eskainitako lanpostu bati berriz uko egiteak zerrenda guztietan ez eskuragarri izatea ekarriko du ikasturte osorako.
- Erdiko jardunalditik beherako, ibiltari, antzeko espezialitateko edo espetxeko lanpostuari uko egin ahal izango zaio, zerrendako postua mantenduta.
- Ikasturte hasierako esleipenetan (LET masiboa), % 80tik beherako lanaldi partzialeko kontratu-eskaintzetan parte hartzea ez da derrigorrezkoa, eta zerrendako postua mantenduko da.
- Parte **ez** hartzeko arrazoi justifikatuak dira:
 - A. Erditzeagatik, adopzioagatik edo harreragatik lizentzian egotea.
 - B. Aitatasun-baimenean egotea.
 - C. Aldi baterako ezintasun-egoeran egotea.
- Parte ez hartzea justifikatua denean, zerrenda guztietan ez eskuragarri gisa agertuko da, alegatutako arrazoiaren amaiera jakinarazi arte; ondoren, justifikazioa aurkeztuta, zerrendan zuen postura itzuliko da.
- Ez eskuragarritasun-egoera guztiak ikasturte aldaketarekin desagertuko dira.

25. LET Aplikazioa (Lanpostuen esleipen telematikoa)

Noiz egiten da lanpostuen esleipen telematikoaren eskaintza? Asteazkenetik ostirataraino: astelehenera, asteartetik, asteazkenetik eta ostiralaraino.

Noiz parte hartu daiteke? Astelehenera, asteartetik eta asteazkenetik 14:00etatik hurrengo eguneko 8:30era.

Zer behar da? Lehenik, deialdiko eskaintzetako zerrendetako batean eskuragarri egotea. Zerrendak une oro kontsulta daitezke. Bigarrenik, NANA eta Nafarroako Ogasunaren PINa edukitzea; edo, bestela, ziurtagiri digitala edo NAN elektronikoa.

Nola egiaztatu daiteke izan naizena? Deialdia argitaratu ondoren, "Izangaiak" fitxan parte-hartzaileen zerrenda kontsulta daiteke.

Zein da profildun eskaintzaren eta orduen arabeko eskaintzaren arteko aldea? Eskaintzak profila badu, nahitaezkoa da aldez aurretik profila egiaztatuta izatea. Aldiz, "orduen arabeko" eskaintzetan ez da inongo profilik egiaztatu beharrik. Lanpostuen oharak, metodologia edo bestelakoak, orientagarriak dira eta ez dute inongo profil edo titulu zehatzik egiaztatu beharra ekartzen.

Deialdi guztietan parte hartzeko derrigortuta nago? Parte hartzera behartuta egongo dira deialdiko eskaintzetan "nahitaezko parte-hartzea" duten eta eskuragarri dauden pertsonak. Ez dira behartuta egongo "borondatezko parte-hartzea" duten eta eskuragarri dauden pertsonak.

Zer gertatzen da zerrenda batean nahitaezko parte-hartzearekin eskuragarri egonda ez badut parte hartzen? Arreta jarri: zerrenda guztietan ez eskuragarri egoerara pasatuko zinateke.

Nola eska dezaket berriro zerrendetan eskuragarri egotea? Kontratazio-zerrendetan erabilgarri egoteko eskaera automatikoki egin dezakezu Lanpostuen Esleipen Telematikorako aplikazioko (LET) "Nire LET" gunearen bidez.

Zenbat aldiz egin behar dut izapide hau? Ikasturte bakoitzean behin bakarrik. Kontuan izan "ESKURAGARRI" egoeran altan jartzea eskatu ahal izango duzula zerrenda guztietan.

Nola jakingo dut lanpostu bat esleitu didaten? "ESLEIPENAK" fitxan kontsultatuta. Halaber, Hezkuntza Departamentuak SMS bat eta posta elektronikoa bidaliko dizkizu emandako helbide elektronikoa eta telefono mugikorrera. Hala ere, kontuan izan: edozein arrazoiengatik mezua jaso ezean, epea igarota ezingo da erreklamaziorik aurkeztu.

Zer egin behar dut lanpostu bat esleitu didatenean? Ahalik eta lasterren Giza Baliabideen Zerbitzuarekin harremanetan jarri, eta soilik adierazten zaizunean bertaratu.

Noiz eta non sinatuko dut kontratua? SMS eta posta elektronikoa bidezko jakinarazpen bat jasoko duzu, eta bertan adieraziko zaizu zein den zure ikastetxearen erreferentzia-zentroa eta non sinatu behar duzun kontratua. Joan zaitez ahalik eta lasterren.

Zer eraman beharko dut kontratua sinatzeko? Hezkuntza Departamentuarentzat lehenago lan egin baduzu, ez duzu dokumenturik aurkeztu behar. Aldiz, lehen aldia bada, honako dokumentu hauek bidali beharko dituzu contratoseducacion@navarra.es helbidera:

- Datu pertsonalen inprimaki beteta.
- Sexu-delitugileen Erregistro Zentraleko ziurtagiri negatiboa edo hura kontsultatzeko baimena emateko inprimakia.
- NANaren kopia.
- Bizi- eta istripu-aseguruen polizarako inprimakia, behar bezala beteta. Horrez gain, Nafarroako Enplegu Zerbitzuko zerrenden bidez kontratatutako izangaiek tituluaren kopia ere bidali beharko dute.

Esleitu zaidan lanpostu bati uko egin ahal izango diot? Behin esleitutako lanpostu bati uko egiten bazaio, zerrenda guztietatik kanpo utziko da.

Non kontsulta ditzaket nire eskaerak? Deialdia irekita dagoen bitartean, deialdi horretan egindako eskaera guztiak kontsultatu ahal izango dituzu. Deialdia itxi ondoren, eskaera guztien historikoa Herritarren Karpetan eta Nafarroako Gobernuaren Erregistro Elektronikoko Orokorrean kontsultatu ahal izango duzu. Zalantzarik edo arazorik izanez gero, Hezkuntza Departamentuarekin harremanetan jar zaitezke contratoseducacion@navarra.es helbide elektronikoaren bidez edo 848 426 520 telefonora deituta.

Osagarri gisa, deskribatutako prozeduraren bidez bete ezin diren aldi baterako kontratazioetarako, Hezkuntza Departamentuak ezohiko deialdi bat argitaratuko du, baita www.navarra.es webgunearen bidez ere. Deialdi horretan parte hartu ahal izango dute, irakasleen aldi baterako kontratazio-zerrendetan egon ez arren, lanpostu huts horietarako eskatzen diren baldintzak betetzen dituzten izangaiek.

GOMENDIOAK: Zerrenda batean eskuragarri bazaude eta "nahitaezko parte-hartzea" baduzu, komeni da zerrenda horretako derrigorrezko lanpostu guztiak lehentasun-ordenaren arabera hautatzea. Horrela, ez eskuragarri egoerara igarotzea saihestuko da.



[37/2020 FA
- Interinoen
zerrenden
araudia](#)



[37/2014 FD
- Irakasle
lanpostuen
hornidura](#)



[EZOHKO LET](#)



[LET](#)

26. Irakasleen profilak 2026/2027

IRAKASLEEN PROFILAK

PROFILAK	DESKRIBAPENA
I	INGELESA (B2 edo baliokidea)
F	FRANTSESA (B2 edo baliokidea)
ALE	ALEMANA (B2 edo baliokidea)
PI	INGELESA (C1 edo baliokidea)
PF	FRANTSESA (C1 edo baliokidea)
PALE	ALEMANA (C1 edo baliokidea)
EE	HEZKUNTZA BEREZIA
LOG	LOGOPEDIA
EXAL	ALEMANA – HEO AZTERKETA-EMAILEA
EXEU	EUSKARA – HEO AZTERKETA-EMAILEA
EXFR	FRANTSESA – HEO AZTERKETA-EMAILEA
EXIN	INGELESA – HEO AZTERKETA-EMAILEA
EXIT	ITALIANO – HEO AZTERKETA-EMAILEA
LM	HIZKUNTZA MUSIKALA ETA ABESBATZA
PR	PIANO ERREPERTORISTA
PD	HORTZ-PROTESIA
RX	ERRADIOLOGIA
HD	HORTZ-HIGIENEA
SA	SANITARIOA
VE	BELA
MO	MENDIA
ES	ESKALADA
LS3	ZEINU-HIZKUNTZA 3. MAILA
LS2	ZEINU-HIZKUNTZA 2. MAILA
LS1	ZEINU-HIZKUNTZA 1. MAILA
AC	AKORDEOIA
CL	KLARINETE
FT	ZEHARKA-FLUTA
GU	GITARRA
PN	PIANOA
VI	BIOLINA
VL	BIOLONTXELOA
SXJZ	JAZZ SAKSOFONA
TRPJZ	JAZZ TRONPETA
TRBJZ	JAZZ TRONBOIA
INTJZ	JAZZ SARRERA
PLPI	PORTAERA-LAGUNTZA POSITIBO INDIBIDUALIZATUA

ESKAKIZUNAK EGIAZTATZEA

Profilen egiaztapena eskatu ahal izango dute funtzionarioek, bai eta zerrenda batean dauden edo bertan sartzea eskatzen duten langileek ere. Epea: edozein unetan eskatu ahal izango da, WEB FITXAREN bidez eskaera aurkeztuta eta egiaztapena justifikatzen duen dokumentazioa erantsita.


[WEB FITXA](#)

27. Ikastetxe publikoetako eskolaldi motak

IKASTETXEEN ESKOLALDI MOTAK

2026-2027. ikasturtean Nafarroako ikastetxe publiko guztiek ESKOLALDI JARRAITUA izango dute, honako hauek izan ezik:

ESKOLALDI ZATITUA

Amaiur/Maya	Orkoien San Miguel	Puente la Reina-Gares
Arantza	Pamplona Amaiur	Zizur Camino Santiago
Bera Ricardo Baroja	Ikastola	Zizur Catalina de Foix
Berriozar Mendialdea II	Pamplona Bernart	Zizur Erreniega HLHIP
Estella Remontival	Etxepare	Zubiri Gloria Larraizar
Etxalar Landagain	Pamplona Elorri	Eugi
Igantzi	Pamplona Hegoalde	Zudaire Las Amescoas
Jauntsarats Oihanzabal	Ikastola	HLHIP
Larraintzarko Ikastetxea	Pamplona	EE Pamplona Andrés
Lesaka Irain	Paderborn-	Muñoz Garde
Luzaide-Valcarlos	Lezkairu	EIBZ Huarte
Mutilva S. Pedro	Pamplona Patxi	EPA Euskaltegi Zubiarte
Mutilva Irulegi	Larraizar	EPA Euskarabidea
Narbarte Arotzeneia	Pamplona	EPA José M ^o Iribarren
Orkoien Auzalar	Sanduzelai	EPA Tudela


[IKASTETXEEN
DIREKTORIOA](#)

ESKOLALDI MALGUA

Abarzuza Zumadia y Ancín Loki

INTERESEKO TELEFONOAK

Hezkuntza Departamentua: 848 42 65 00
 Kontrol administratiboa: 848 42 64 29 | 848 42 69 82
 Kontratutako langileen kudeaketa: 848 42 32 18
 Kontratuak: 848 42 32 71
 Hezkuntza Ikuskaritza: 848 42 32 01 | 848 42 32 69
 Hezkuntza departamentuko Zerbitzu Juridikoak: 848 42 65 12
 Langileen Araubide Juridikoa: 848 42 69 74
 Funtzionarioen nomina: Tfno. 848 42 65 25
 Kontratutako langileen nomina: Tfno. 848 42 65 23
 Lan arriskuak: 848 42 37 69 | 848 42 37 28
 MUFACE: 948 99 05 10
 Mutua Navarra: 948 19 44 70
 Mutua Navarraren larrialdiak: 900 212 100
 Bajak: 848 42 32 18 | 848 43 34 35 | 848 43 34 36 | 848 42 65 19

28. Afiliatu izatearen abantailak



[ANPE HITZARMENAK](#)



[ONLINE EROSKETAK](#)



[BIDAIAK](#)



/anpe.navarra



@anpenavarra



@AnpeNavarra



@anpe_navarra

1. ANPE HITZARMENAK

Kontsultatu ANPEk bere afiliatuei eskusiban eskaintzen dizkien deskontu eta onura guztiak, enpresa ezberdinekin negoziatutako akordio eta hitzarmenei esker.

2. ONLINE EROSKETA PLATAFORMA

Erregistratu eta sartu Corporate Benefits-en online erosketaplataformara, lehen mailako marketan zuzeneko deskontu garrantzitsuak eskuratzeko. Erregistroa afiliatuentzat soilik da.

3. ANPE BIDAIAK

ANPEk bidaia eta bestelako turismo zerbitzuak antolatzen ditu, bai nazio mailakoak bai nazioartekoak. Kontsultatu gure eskaintza osoa!

4. AHOlkularitza JURIDIKOA

Afiliatuei zuzendutako aholkularitza juridiko zerbitzu profesionala, batez ere hezkuntza arloko gaiei buruzkoa.

5. FORMAKUNTZA

Kontsulta ezazu ANPEk bere afiliatuei unibertsitate eta plataforma online ezberdinetan eskaintzen dizkien onurak eta deskontuak bere formakuntza osatzeko.

BETI ZURE ZERBITZURA

ANPEtik gogorarazten dizugu zure esanetara gaudela orain eta ikasturte osoan zehar, edozein informazio edo aholkularitza profesional behar izanez gero. Halaber, hobekuntza iradokizunak edo zure intereseko lan-aldarrikapenak helarazi nahi badizkiguzu, horretarako ere zure ondoan gaude.



683 457 608



navarra@anpe.es
tudela@anpe.es

ANPE ZUREKIN

Iruñeko egoitza

Sarasate pasealekua, 38, 1. solairua. 31001, Iruña.
Tel.: +34 948 255 749

Tuterako egoitza

Antso VII.a Azkarra plaza, 5 zk., 1C, 31500, Tuter.a.
Tel.: +34 679 854 918



Iruñeko egoitza | Sarasate pasealekua, 38, 1. solairua. 31001, Iruña | +34 948 225 749
Tuterako egoitza | Antso VII.a Azkarra plaza, 5 zk., 1C, 31500, Tuterako egoitza | +34 679 854 918